

2022 HLB ESG Report

Human Life Better



Contents

Overview

CEO Message	5
Company Profile	6
2022/2023 Highlights	11

ESG Strategy

ESG 경영체계	14
중대성평가	16
신약개발 현황	17
신성장 동력	20
UN SDGs 성과	21
이니셔티브	22
인증 및 수상	23

ESG Performances

Environmental	
환경정책	26
2045 탄소중립 로드맵	27
친환경 제품/시스템	29
친환경 활동	30
Social	
안전보건	33
중대재해 및 안전관리체계	34
사회공헌	35
인권 및 다양성 존중	36
공급망	37
복리후생	38
H보드	39
인재 양성	40
Governance	
주주 권리	42
이사회 구성 및 운영	43
부패방지경영	45
윤리경영	46

Factbook

ESG Data	49
GRI Standards Index	53
KRX ESG Index	55
온실가스·에너지 검증성명서	56
제3자 검증의견서	57

Interactive PDF 사용자 가이드

HLB ESG Report는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.



보고서 표지로 이동



보고서 목차로 이동



이전 상태로 이동



보고서 내 키워드 검색



이전 페이지로 이동



다음 페이지로 이동



연관 웹페이지 바로가기

About this report

보고서 개요

HLB는 회사의 지속가능한 미래와 더 나은 세상을 만들기 위한 노력의 일환으로 ESG와 관련한 회사의 주요 활동 및 성과를 담은 2022 ESG 보고서를 발간하였습니다. 본 보고서를 통해 회사가 추진하는 지속가능한 경영 혁신을 소개하고 주주와 고객, 투자자 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 ‘신뢰받는 기업, 존경받는 기업’ 이 되기 위해 책임을 다하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)에 따라 작성하였으며, 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)의 연결 재무제표기준으로 작성하였습니다. HLB는 UN Global Compact 회원사로 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙 준수와 지속가능 발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동을 반영하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2023년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년(2020~2022년) 데이터를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)의 연결재무제표기준으로 작성하였습니다. 재무적 정보 뿐만 아니라 비재무적 정보는 국내 사업장 (HLB 헬스케어, HLB 서울사무소, HLB ENG) 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

HLB는 보고서 작성 프로세스와 공개된 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원(KMR) 으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 적용된 검증 기준은 AA1000AS v3 Moderate Level, Type2 입니다.

보고서 문의처

본 보고서에 대한 문의는 아래로 연락해 주시기 바랍니다

담당부서 | ESG경영팀

연 락 처 | 02-6396-0055

이 메 일 | esg@hlbbio.co.kr

주 소 | 서울특별시 강남구 테헤란로 420

홈페이지 | www.hlbbio.co.kr

Overview

- 5 CEO Message
- 6 Company Profile
- 11 Highlights

CEO Message



안녕하십니까,

작년에 이어 두 번째 ESG 보고서를 발행하며, 지난 일 년간 기업의 사회적 책무를 다하고자 노력해온 HLB의 고민과 성과에 관해 다시 한번 주주와 여러 이해관계자 여러분께 소개할 수 있어 매우 기쁘게 생각합니다. 이번 보고서를 준비하며 ‘지속가능한 경영환경’을 이루고자 지난 2021년 ESG 경영위원회와 그룹산하 ESG경영팀을 신설하며 시작된 저희 HLB의 노력이 어느덧 많이 무르익었음을 느낍니다.

수년 전 기업경영의 화두로 급부상한 'ESG' 책무는 이제 모든 기업에게 있어 선택이 아닌 필수 요건으로 자리잡았습니다. 인류가 지속가능한 삶을 이어 나가기 위해서는 개인 뿐만 아니라 기업도 사회 구성원의 일원으로서 환경과 인권보호, 기업윤리 등 다양한 영역에서 적극적으로 참여하고 행동해야 하기 때문입니다.

HLB는 'Human Life Better', 즉 사람을 살리는 기술을 통해 인류의 삶을 더 풍요롭게 만든다는 사명감을 가지고 2008년 이후 지난 15년간 표적항암제 ‘리보세라닙’의 개발에 매진해 왔습니다. 그리고 2023년 5월 16일, 국내 바이오 기업으로는 처음으로 항암신약에 대한 글로벌 임상상을 모두 마치고, 미국 FDA에 간암 1차 치료제로 신약허가신청(NDA)을 완료했습니다.

저희는 앞으로도 새로운 치료옵션, 더 좋은 신약을 간절히 기다리는 환자분들과 가족, 의료진들을 생각하며, Human Life Better를 향한 노력을 멈추지 않을 것입니다.

이러한 노력의 일환으로, 저희는 그간 그룹 계열사 간 협업 체계인 HLB Bio-eco System(HBS)을 구축·발전시켜 왔습니다. 이는 HLB를 중심으로 엘레바, 베리스모, 이류노믹 등 미국 자회사와 HLB생명과학, HLB테라퓨틱스, HLB제약 등 국내 계열사들이 상호 교류하고 협력하며 시너지를 극대화하기 위함이었습니다.

또한 열정을 가진 사람들이 모여, 더 빠른 기술 진보를 이루기 위해 그룹 내 4개 연구 기관의 인력과 시설을 통합한 ‘HLB R&D센터’를 개소했으며, 지난 4월에는 HLB설립 이래 처음으로 ‘HLB 바이오포럼’을 개최해 바이오 부문 계열사 임직원 150명이 모여 서로의 기술을 이해하고 협업방안을 찾는 토론의 장을 열기도 했습니다.

비단 신약개발 뿐만 아니라 ESG에서도 괄목할 만한 성과들이 있었습니다.

환경부문에서는, 제조공정에서의 탄소배출을 줄이고 신재생에너지 사용 비율을 확대하기 위해 헬스케어 사업부의 건물 옥상에 약 100kw 규모의 태양광 발전 설비를 설치하였습니다. 또한, 전사적 차원의 기후변화 대응을 위해 ‘기후변화 관련 재무정보 공개 협의체’인 TCFD 지지를 선언하는 한편, 환경 관련 엄격한 목표 수립과 이행을 통해 2030년까지 HLB의 내재온도상승(ITR) 수준을 1.5°C 이내로 줄일 계획입니다.

사회부문에서는, 결식아동을 지원하는 ‘선한영향력가게’ 후원을 시작으로 사회 취약계층과 암 환우들을 지원하기 위한 HLB그룹 사회공헌 페이지도 개설하였습니다.

지배구조 부문에서는, 이사회의 독립성과 투명성 제고를 위해 이사회 산하에 사외이사후보추천위원회와 감사위원회를 신설하였습니다. 또한 경영권의 과도한 보호를 통한 주주 가치 훼손을 방지하고자 그룹의 주요 계열사들과 함께 ‘황금낙하산’ 제도를 철회하였습니다.

HLB는 이제 국내를 넘어 글로벌 제약·바이오 기업으로의 도약을 앞두고 있습니다. HLB가 만든 신약이 세계인들의 생명을 살리는 일에 곧 쓰이게 될 것이며 그만큼 HLB의 위상도 커져갈 것입니다. 우리는 지속가능한 미래를 위해 ESG 부문의 과제들을 계속해서 성실히 수행해 갈 것이며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업으로 성장해 가겠습니다.

HLB의 가슴 설레는 도전의 여정에 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

저희는 끝내 좋은 결과로 보답하겠습니다.

감사합니다.

회장/대표이사 **진 양 곤**

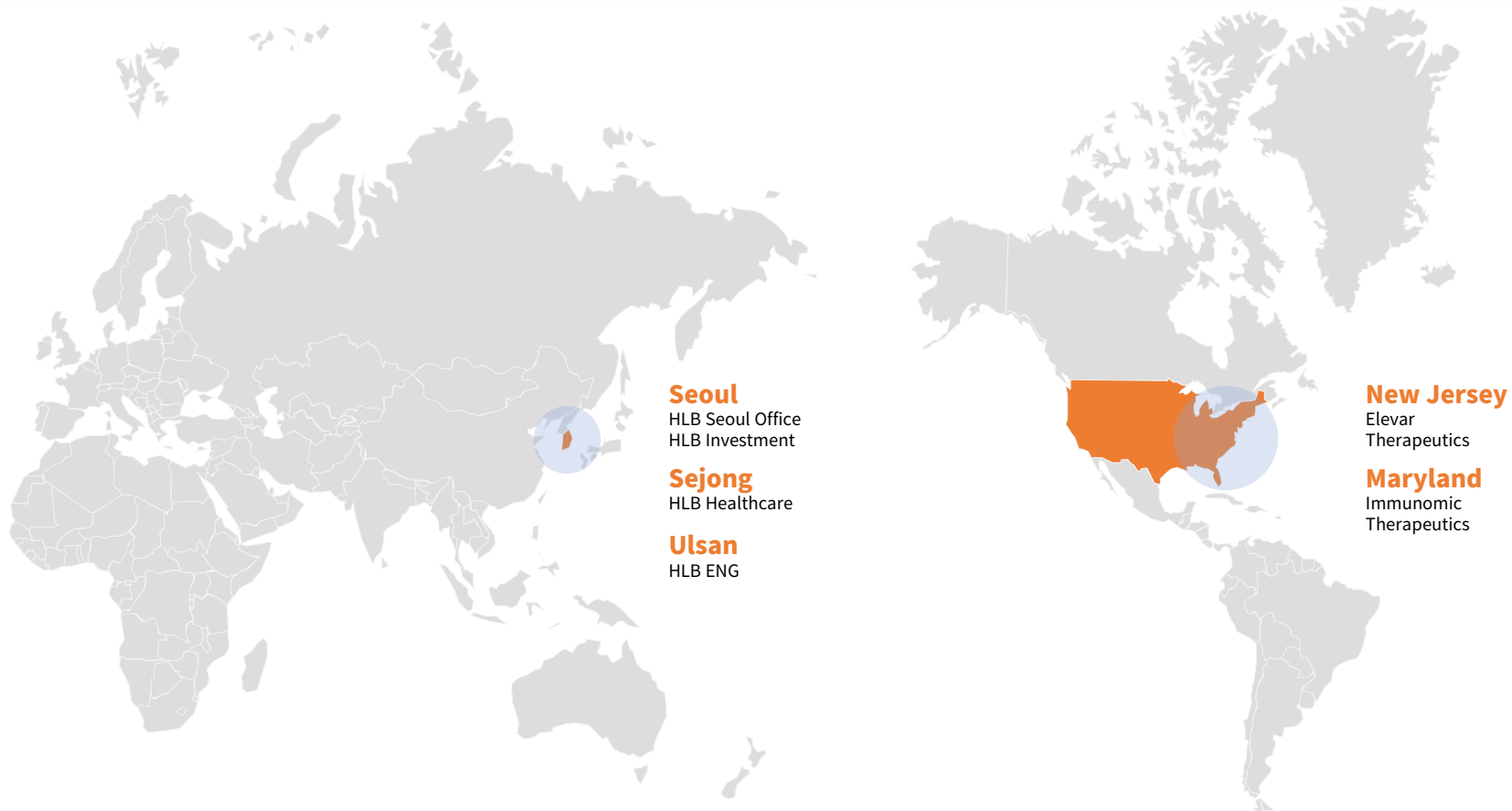
대표이사 **김 동 건**

Company Profile

1975년 경일요트산업을 전신으로 시작된 HLB의 역사는 오직 생명을 살리는 기술의 부단한 개발 과정이었습니다.

국내 유일의 구명정 제조업체로서 바다 위 생명들을 살리기 위해 노력했던 우리는 이제 Best-in-Class 항암신약을 중심으로 더 많은 생명을 살리기 위해 노력하고 있습니다.

막대한 비용과 시간, 낮은 성공률이라는 거대한 장벽에 도전하며 우리는 여전히 생명을 살리는 기술의 가치를 신뢰합니다.

 HLB 홈페이지

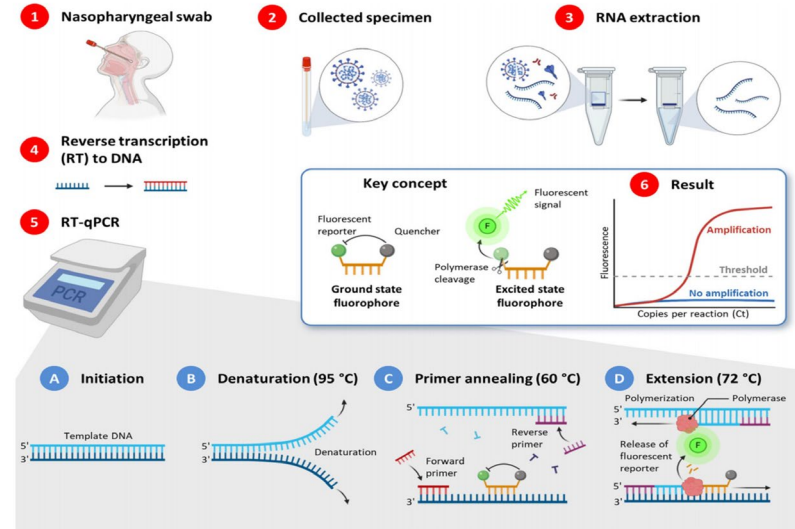
Company Profile

HLB 헬스케어

HLB 헬스케어는 Covid-19 검사를 위한 검체 채취 키트(체외진단 의료기기), 각종 항체키트, 혈당진단 기기 및 개인위생에 필수적으로 함께 사용하는 알콜스왑 외 소독제류(의약외품), 피부미용/뷰티용품(화장품), 동물용 의약외품 등 전반적인 헬스케어 제품을 제조생산하고 있으며, 국내외 주요 제약사와 진단기기 업체를 고객으로 사업을 진행하고 있습니다. Graphene, Carbon Nanotube, Magnetic Beads 등 여러가지 형태를 가지는 나노 입자를 활용하여 질병의 예방과 진단, 환자의 모니터링에 초점을 맞춘 혁신적인 제품과 서비스를 개발하고 있습니다.

기업명	HLB 헬스케어사업부
총괄	백윤기 사장
설립일	2008년 5월
주소	세종특별자치시 연동면 명학산단서로 10-5
매출규모	1,618억원
고용규모	114명
주요사업	체외진단 의료기기, 알콜스왑, 손소독용 제품 등 의약외품

체외진단 및 바이오 헬스케어



바이오 의료기기



검체 채취용 면봉



검체수송배지

동물용 의약외품



펫케어 구강티슈



펫케어 귀티슈

의약외품



알콜스왑



이물스왑

화장품



콧물 전용 티슈



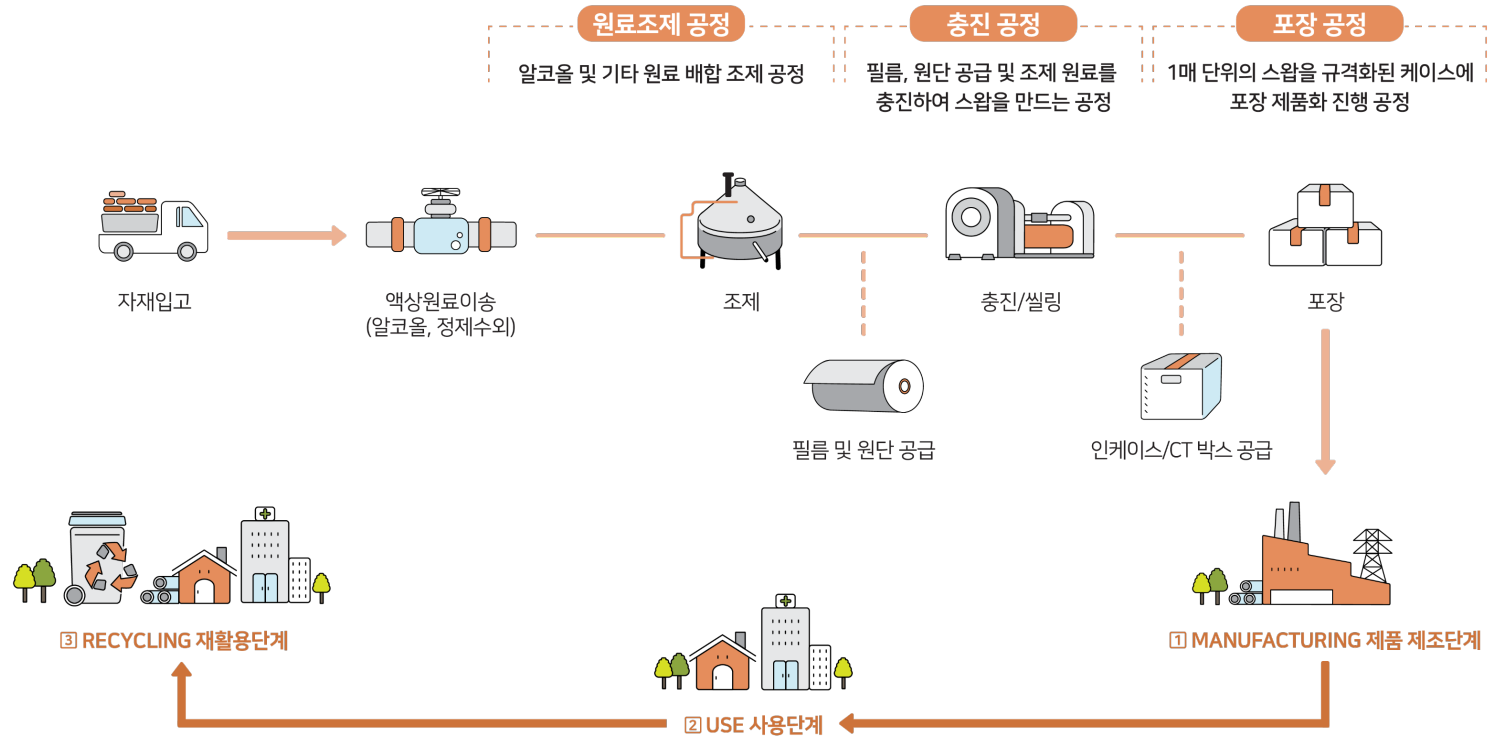
클렌징 티슈



Company Profile

알콜스왑 생산 프로세스

HLB 헬스케어사업부의 주력 제품 중 하나인 알콜스왑은 알코올액이 침지되어 있는 1회용 부직포 제품으로 피부 및 창상 부위의 소독, 의료 용구의 소독을 통한 질병 및 감염병 예방을 위한 소독 편의 제품입니다. 친환경 자재를 사용한 제품 개발 확대와 재활용 자재를 통한 저탄소 순환경제 시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.



Company Profile

HLB ENG

HLB ENG는 1975년 설립 이후 지난 40여 년간 구명정, 관공선, 어업지도선 등 7,000여 척의 선박을 건조한 기술과 경험을 보유하여 국내 소형·특수선박 제작 분야에서는 가장 오랜 역사와 독보적인 노하우를 가지고 있으며, '20년 6월에는 중소벤처기업부로부터 '친환경선박용 수소연료전지 추진 소형선박 제작과제'의 사업자로 선정되는 등 친환경 선박의 개발 및 상용화에 앞장서고 있습니다. 또한 해양플랜트, 발전소 등에 사용되는 유리섬유강화파이프(GRE/GRP Pipe)를 국내 최초로 국산화하여 국내외의 대형 중공업·화학업체에 공급하는 등 높은 기술력을 인정받고 있습니다.

기업명	HLB ENG
총괄	도순기 사장
설립일	1975년 3월
주소	울산광역시 울주군 온산읍 당월로 216-53
매출규모	179억원
고용규모	42명
주요사업	구명정: 일반형, 자유낙하식, 구조정 / 특수선: 관공선, 도선선, 유도선



특수선



고속단정



마린엔진



구조정



관공선 & 어업지도선



Lifeboat & Hook

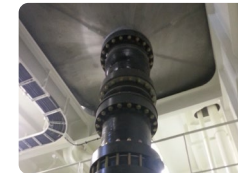
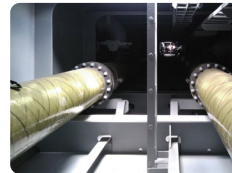


안전용품



단속정

Marine Offshore



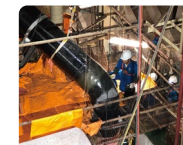
GRE PIPE



CHAMPIONSHIP SOx Retrofit



SOx Retrofit



LPG 운반선



PEGASUS Retrofit

Company Profile



HLB 인베스트먼트



2021년 5월 설립된 벤처투자 촉진에 관한 법률에 의거 중소벤처기업부에 등록된 중소기업창업투자회사로서 벤처투자조합 등 조합 결성을 통한 창업기업 및 벤처기업 투자를 주력 사업으로 영위하고 있는 벤처캐피탈(Venture Capital, VC)입니다. 2022년 5월 벤처투자 촉진에 관한 법률로 인가를 받은 이후 본격적으로 벤처투자조합 결성을 통해 영업을 확대하고 있으며 현재 벤처투자조합 1호(출자약정액 100억원)를 운용 중에 있습니다.

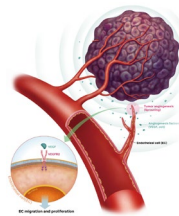
기업명	HLB 인베스트먼트
총괄	임창윤 대표이사
설립일	2021년 5월
주소	서울 강남구 선릉로 90길 44, 8층
운용자산	100억
고용규모	8명



Elevor Therapeutics



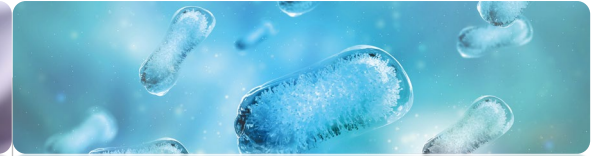
2005년 설립 이후 연구 단계나 초기 임상 단계의 물질을 도입하여 항암 신약을 개발하는 미국 소재 항암제 전문기업으로 HLB가 지분 100%를 보유하고 있습니다. 혈관내피세포수용체(VEGFR-2)를 선택적으로 차단하는 경구용 표적항암제 리보세라닙(Rivoceranib)을 위암, 간암, 대장암, 선양낭성암 등 다양한 암종에 대한 치료제로 개발하고 있으며, 유럽에서 난소암 치료제로 품목허가를 받은 파클리탁셀의 3세대 개량신약 아펠리아(Apealea®)를 난소암, 유방암 등에 대한 치료제로 개발하고 있습니다.



Rivoceranib



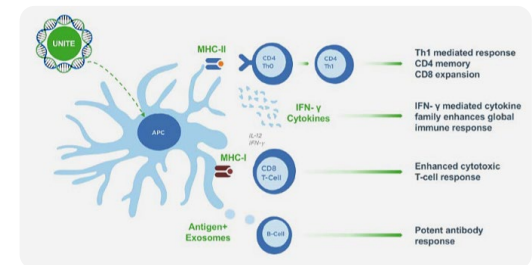
Apealea®



Immunomic Therapeutics



2006년 설립 이후 혁신 면역 치료 플랫폼 연구를 개척하는 미국 소재 생명공학 회사로 HLB가 지분 40.99%를 보유하고 있습니다. 미국 존스홉킨스 대학과 협업을 바탕으로 개발한 차세대 면역치료 플랫폼 'UNITE'를 기반으로 특정항원을 리소좀에 타겟하여 항원 제시능력을 높여 세포독성 T세포의 기능을 강화시키는 치료백신을 개발하고 있으며, 현재 미국에서 교모세포종에 대한 임상 2상이 진행되고 있습니다.



UNITE®

2022/2023 Highlights

리보세라닙, ASCO 2022 연구자 공로상 수상

미국 암학회(ASCO)에서 HLB의 항암신약 리보세라닙에 대한 28건의 임상 결과가 잇달아 발표 되는 가운데 리보세라닙의 간암 연구자 임상을 진행한 연구자가 ASCO 2022 연구자 공로상 (Annual Meeting Merit Awards)을 수상했습니다.



리보세라닙, 간암 치료제 최장 환자생존율 달성

HLB의 표적 항암신약 리보세라닙의 간암 1차 치료제 3상 임상 결과 전체생존기간 중앙값(mOS)이 22.1개월에 도달하며 세계 최초로 20개월 벽을 넘어섰습니다. 이는 간암 치료제 역사상 가장 높은 수치입니다.

차세대 CAR-T 치료제, FDA 희귀의약품 지정

HLB그룹이 최대주주로 있는 베리스모 테라퓨틱스의 CAR-T 치료제, 'SynKIR-110'이 중피종(Mesothelioma)이 미국 FDA로부터 임상 1상 임상시험계획(IND) 신청을 이례적으로 한달만에 승인 받는데 이어 희귀의약품에도 지정되었습니다.



메르켈세포암 치료제, FDA 패스트트랙 지정

HLB가 미국 계열사 이뮤노믹 테라퓨틱스가 메르켈세포암(MCC) 치료제로 개발 중인 세포치료 백신 'IT-3000'이 미국 FDA로부터 패스트트랙 대상 약물로 지정됐습니다.



리보세라닙, 중국서 간암 1차 치료제 첫 시판 허가

중국 국가약품감독관리국(NMPA)이 '리보세라닙+캄렐리주맵' 병용요법이 간암 1차 치료제로 허가됐다고 밝혔습니다. 2019년 4월 글로벌 임상3상이 시작된 이후 약 3년 9개월 만입니다. 간암 1차 치료제로는 5번째 신약입니다.

차세대 CAR-T치료제, FDA 패스트트랙 지정

HLB 미국 자회사 베리스모(Verismo Therapeutics)의 차세대 CAR-T 치료제, 'SynKIR-110'이 중피종(Mesothelioma)이 미국 FDA로부터 패스트트랙을 지정 받았습니다.

리보세라닙, FDA 간암 신약허가신청 완료

HLB가 간암 1차 치료제로 개발중인 표적항암제 리보세라닙에 대한 모든 신약허가 준비 과정을 마치고, 미국 FDA에 신약허가 신청서(NDA)를 제출했습니다. 이로써 HLB는 리보세라닙에 대한 첫 글로벌 임상을 시작했던 2011년 이후 약 12년 만에 마침내 NDA 단계에 진입하며, 한국 바이오 역사에 신기원을 열었습니다.



HLB그룹, 설립 이래 최초 바이오 포럼 개최

HLB는 계열사간 이해관계를 수립하고 네트워크 형성 및 정보 공유를 통한 시너지 창출을 위해 2023년 4월 송도에서 바이오 포럼을 개최하였습니다



HLB그룹, 리보세라닙 상업화 준비를 위한 업무협약 체결

HLB는 그룹 내 계열사인 엘레바(Elevar Therapeutics), HLB생명과학, HLB제약과 리보세라닙의 생산 및 판매 및 유통을 위한 업무협약을 체결하였습니다.

2022/2023 Highlights

TCFD·TNFD 지지 선언

2023년 5월 탄소중립 및 기후위기에 대응하고자 기후변화 관련 재무정보 공개 전담 협의체(TCFD) 및 자연관련 재무정보공개 태스크포스 (TNFD) 지지를 선언했습니다.



그룹 사회공헌 채널 개설

2023년 5월 네이버 해피빈과 친환경 사회공헌 페이지 개설 및 캠페인을 위한 업무협약을 체결하였으며, 사내 환경 및 사회공헌 캠페인 'Green Together'를 통해 임직원과 함께 모금 활동을 진행하였습니다.

2045 탄소중립 로드맵 선언

HLB는 국가 온실가스 감축목표(NDC)에 따른 탄소배출 감축 요구에 부합하고자 최근 이사회를 통해 2045 탄소중립 로드맵을 발표하였습니다. 이를 위해 자발적 탄소시장을 통한 탄소배출권 과 태양광 발전설비 구축, 신재생에너지 공급인증서(REC)등의 에너지 전환을 단계적으로 실현하고, 공정개선 및 저탄소 제품의 개발을 통해 넷제로 달성 목표를 실현해 나가겠습니다.

부패방지경영시스템 (ISO 37001) 인증 획득

HLB는 지배구조의 투명성과 선진화된 윤리경영 시스템 구축을 위해 국제표준 부패방지 경영시스템인 ISO 37001 인증을 획득했습니다.



가족친화 우수기업 인증

HLB는 단축근무제, 유연근무제, 배우자 출산휴가, 원격근무제, 거점오피스 시행 등 일과 가정의 양립문화 정착을 위한 노력을 인정받아 2022년 가족친화 우수기업에 선정되었습니다.



'22년 매출 1760억·영업이익 380억 달성

HLB는 지난해 코로나 특수로 인한 헬스케어사업부의 매출 증대로 1760억원의 매출을 기록하였습니다. 영업이익은 380억원으로 약 21%의 영업이익률을 기록하며 흑자 전환했습니다. (별도재무제표 기준)

HLB이노베이션 인수 (구 PSMC)

HLB는 코스닥 상장사 HLB이노베이션(구 PSMC) 인수를 통해 기존 사업을 강화하는 한편 안정적인 재무구조를 바탕으로 베리스모의 CAR-T 세포치료제 개발에 대한 지원을 확대해 나갈 계획입니다.



ENG사업부 물적분할

HLB가 HLB ENG 분할 절차를 최종 마무리함으로써 완전한 바이오기업으로 전환되며, HLB ENG는 비상장법인으로 HLB의 100% 자회사가 되었습니다.



2023 대한민국 지속가능 선도기업 150 선정

HLB는 독일의 글로벌 시장조사기관인 스타티스타(Statista)가 국내 1,200여개 기업의 ESG 성과를 종합 분석해 가장 뛰어난 성과를 보인 "2023 대한민국 150대 지속가능 선도기업"에 선정되었습니다.

ESG strategy

14	ESG 경영체계	21	UN SDGs 성과
16	중대성평가	22	이니셔티브
17	신약개발 현황	23	인증 및 수상
20	신성장 동력		

ESG 경영체계

HLB는 ESG 경영 고도화를 위해서는 ESG 추진 전략과 사업 전략 간의 통합적 시각이 필수적이라는 점을 이해하고 있습니다. 따라서 당사의 기업 미션 및 비전을 바탕으로 ESG 경영 비전과 전략 방향을 수립하였습니다. 백신/바이오 분야의 글로벌 혁신적 파트너로서 HLB는 기초연구 및 개발 단계에서부터 전세계 고객들에게 당사의 제품이 보급되는 Value chain의 마지막 단계에 이르기까지 사회적, 환경적으로 지속 가능한 미래를 이끌어가고자 합니다.

Mission	Human Life Better (사람을 살리는 기술을 통해 인류의 삶을 더 풍요롭게 만든다)		
Vision	HLB그룹 제약·바이오 사업의 시너지 창출과 이익 극대화로 최고의 미래가치를 지속적으로 창출하는 성장 솔루션의 제공		
ESG Vision	실천적 기업윤리, 성숙한 기업시민, 따뜻한 자본주의		
전략방향	저탄소경영 	이해관계자 행복 추구 	지속가능하고 투명한 거버넌스 구축 
중점영역	탄소중립 및 재생에너지 사용확대	공급망 ESG 리스크 관리	반부패·준법경영을 통한 공정거래 준수
	오염물질 저감을 통한 환경적 영향 최소화	임직원 역량강화 및 안전보건 체계 구축	다양성·포용성·형평성 정책 강화
	친환경 제품개발 및 생물다양성 보존	사회공헌 영향력 강화	이사회 중심의 리스크 관리 체계 고도화

ESG 경영체계

HLB는 ESG 경영 추진을 본격화하기 위한 추진체계를 구축했습니다. ESG 경영 최고 심의·의결기구로서 이사회 산하 ESG위원회를 운영하고 있으며, 임원회의 등 경영층 회의체를 통해 ESG 안건을 논의하고, 3대 ESG 전략방향 아래 개선과제 이행 및 성과 창출을 위한 ESG실무협의체를 운영하는 ESG 경영 추진체계를 구축하였습니다.

ESG위원회는 ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정에 대한 검토, ESG 활동 및 개선과제 이행을 모니터링하고 있으며, 주요 안건에 대한 이사회 자문 및 검토를 수행함으로써 당사의 ESG 경영 내재화를 도모하고 있습니다. ESG 전담조직인 ESG경영팀은 ESG위원회 사무국 역할을 하는 동시에 경영층 회의체 보고 및 의사결정 지원을 담당하며, ESG 정보공개와 외부 평가기관 대응 등 전사적인 ESG 실무를 담당하고 있습니다. 한편, ESG실무협의체는 3대 ESG 전략방향 유관 조직들로 구성되어 단기 및 중장기 개선과제를 이행하고 있습니다.



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

STEP

내·외부 환경분석을 통한 이슈 풀(pool) 구성

01

HLB는 대응이 필요한 외부 정보공시 요구사항에 해당하는 지속가능경영 표준 이슈와 기업 리스크 및 미래방향성과 관련된 지속가능 항목을 토대로 자체적인 이슈 풀을 도출하였습니다.

STEP

이슈 검토 및 토픽 도출

02

외부 평가 대응을 위한 GRI 이슈풀과 HLB의 자체적인 리스크 대응과 미래방향성 설정을 위한 자체 이슈풀을 검토하여, 중복되는 이슈를 제거하고 15개의 중대성 토픽을 선별하였습니다.

STEP

임직원 및 외부 이해관계자 대상 영향도 분석

03

내/외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 지속가능경영 토픽에 대한 의견을 수렴하고 임직원 및 이해관계자를 대상으로 핵심 이슈를 도출하였습니다.

- 설문조사 기간: 2023년 5월 22일 - 5월 26일
- 설문조사 대상: 임직원 35명, 협력업체, 언론, 주주 등 이해관계자 399명 (총 434명)
- 문항구성: 15개 지속가능경영 이슈에 대한 중요도 평가

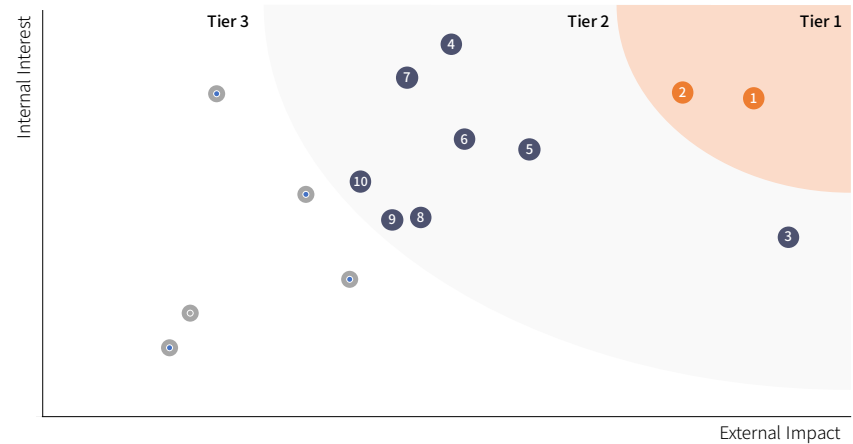
STEP

우선순위 및 중점 추진영역 선정

04

HLB는 글로벌 ESG 표준 지표들과 기업의 경영환경을 분석하여 도출된 자체 이슈풀을 다각도로 검토, 15개의 일반 토픽 중 상위 2개 항목을 중대 토픽 (1st Tier)으로 선정하였습니다. 결과 분포도에 따라 3~10위는 2nd Tier, 11~15위는 3rd Tier로 구분하였습니다.

중대성 평가 결과



No.	항목	구분	보고페이지
1	신약개발을 통한 치료 가능 영역 확대	Tier 1	17-19
2	글로벌 시장 진출을 위한 신성장 동력 창출		20
3	경제가치 창출 및 분배를 통한 주주가치 제고	Tier 2	-
4	임직원 역량 개발 및 우수인재 영입		40
5	이해관계자 참여와 소통을 통한 커뮤니케이션 강화		42, 47
6	잠재위험에 대비한 선제적 통합 리스크 관리		33, 34
7	공정한 성과평가 및 보상		43
8	공정거래 및 반부패 등 법규 준수		34
9	신사업 투자 의사 결정시, ESG 경영 우선순위 고려		15
10	지식재산 확대 및 활용성 강화		-
11	이사회 DEI 확보 및 투명한 의사결정체계 구축	Tier 3	43, 44
12	안전하고 책임 있는 공급망 ESG 관리		37
13	조직문화 개선 및 일과 삶의 균형		38, 39
14	오염배출 절감 및 환경영향 최소화		26-31
15	기후변화 완화를 위한 탄소 중립		27-28

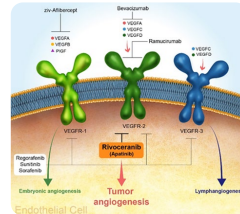
신약개발 현황

Rivoceranib

리보세라닙(Rivoceranib)은 종양 내 신생 혈관 형성에 주요하게 관여하며 혈관 내피세포 성장 인자 수용체 2(VEGFR-2)를 선택적으로 저해하는 경구용 표적항암제입니다. VEGFR-2 저해제 합성신약으로 세계 최초로 위암 적응증 치료제로 승인 받았으며, 현재 중국에서 위암, 간암 치료제로 판매 중입니다. 현재 간암 1차 치료제로 미국 FDA에 신약허가신청서(NDA)를 제출하였습니다.

이외에도 위암, 대장암, 비소세포폐암 등 다양한 암종에서 높은 효능을 입증했습니다.

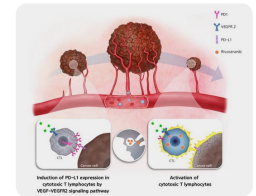
리보세라닙은 화학항암제, 면역항암제 등 다양한 약물과의 병용요법에서 폭넓은 범용성이 입증되어 현재 다양한 임상이 진행 중입니다.



또한, 세포내로 들어온 항암제를 변화시켜 항암효과를 발휘할 수 있도록 만들기도 합니다. 리보세라닙은 다약제 내성 또는 약물 방출을 증가시키는 P-당단백질의 활성을 억제함으로써 세포내 항암제의 농도를 유지시켜 약효를 향상시킵니다.

3. 면역 활성화 및 면역항암제 효과 증대

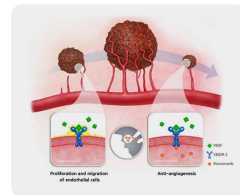
리보세라닙은 CTLs에서 면역관문인 PD-1, Tim-3, Lag-3의 발현을 낮추고, 면역활성화 인자인 IFN- γ 와 IL-2의 분비를 촉진시켜 종양미세 환경내 면역을 활성화시킵니다. 이러한 기전을 통해 면역관문억제제와의 병용요법에서 시너지 효과를 낼 것으로 기대되고 있습니다.



작용 기전

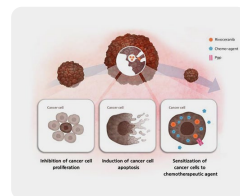
1. 신생혈관 억제

리보세라닙(Rivoceranib)은 암의 신생혈관형성에 관여하는 VEGFR-2를 선택적으로 억제하는 타이로신 키나제 억제제(Tyrosine Kinase Inhibitor, TKI) 저분자화합물(small molecule)로써 혈관 내피세포의 수용체 신호전달 체계를 막아 세포의 증식과 이동을 억제하는 역할을 통해 신생혈관이 생성되지 못하도록 합니다.



2. 항암효과와 약물 내성 극복

항암제 치료 실패의 가장 중요한 원인은 암세포가 여러 종류의 항암제에 대한 교차 내성이 동시에 나타나는 다약제 내성 때문입니다. 항암제 내성 암세포는 항암제가 암세포내로 이동하는 것을 차단하기도 하고, 세포 내부로 들어온 항암제를 세포 밖으로 내보내는 것을 증가시켜 항암제의 효능을 감소시킵니다.



파이프라인

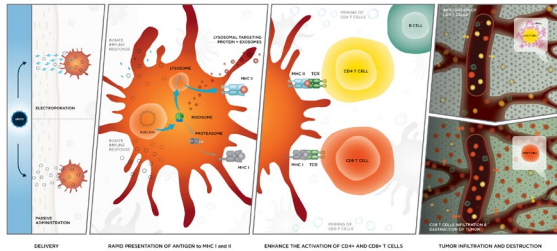
적응증	단독/병용	임상1상	임상2상	임상3상	비고
위암 3차	단독	완료(희귀의약품)			
간암 1차	캄렐리주맙 병용	완료(희귀의약품)			美 NDA 제출
선양낭성암 1차	단독	완료(희귀의약품)			
위암 2차	파클리탁셀 병용	진행중			
대장암 3차	론서프 병용	진행중			

신약개발 현황

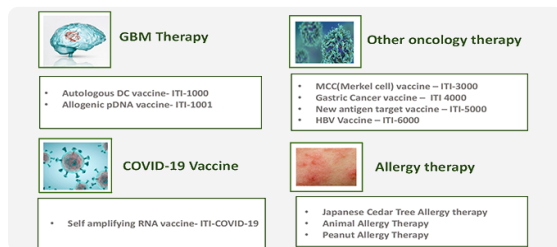
UNITE®

UNITE는 “Universal Intracellular Targeted Expression”의 약자로 특정 항원을 수지상 세포(DC)의 리소솜에 타게팅해 항원 제시 능력을 높여 세포 독성 T세포 뿐 아니라 기억 T세포, B세포 등 면역 반응을 전방위적으로 활성화시킬 수 있는 강력한 차세대 면역치료 플랫폼 기술입니다. 암과 알레르기 등에 적용 가능하고 확장성이 높습니다.

작용 기전



교모세포종 치료제 등 13개 파이프라인 보유



현재 이뮤노믹 테라퓨틱스는 항암, 감염질환, 알레르기 치료제 영역에서 13개의 파이프라인을 보유하고 있습니다. 이중 2상 마무리 단계에 있는 ITI-1000은 교모세포종(GBM) 치료제로, 임상 결과에서 기존 화학치료제보다 5년 생존율은 7배, 전체 생존기간(mOS)은 23개월 이상 높아 뚜렷한 치료제가 없는 교모세포종 시장에서 신규 치료제로서의 승인 가능성을 높이고 있습니다.

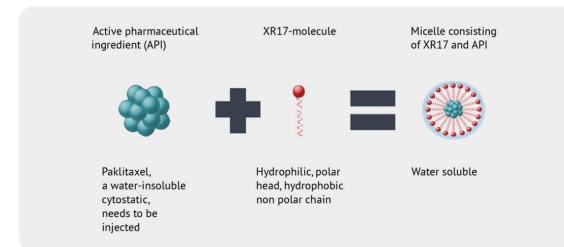
주요 파이프라인

치료제	적응증	후보물질 선정	비임상	임상1상	임상2상
ITI-1000	교모세포종				
ITI-1001	교모세포종				
ITI-3000	메르켈세포암				
ITI-AB1	면역관문억제제				
ASP-JRCv2.0					
ASP-0892	알러지				
ASP-2390					
Animal Health	동물 치료				

Apealea®

아필리아는 2018년 11월 유럽에서 난소암 치료제로 품목허가를 받은 파클리탁셀의 3세대 개량 신약입니다. 기존 파클리탁셀에 포함된 가용화제 ‘크레모퍼(Cremophor)’를 사용하지 않는 제품으로 항암제 주입 전 사전처치가 필요 없고 주사 주입시간은 짧아 환자의 편의성을 증대시키면서 부작용은 최소화한 제품입니다.

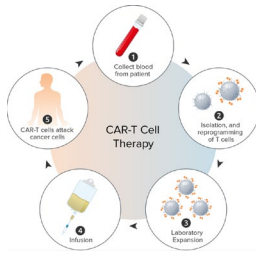
작용 기전



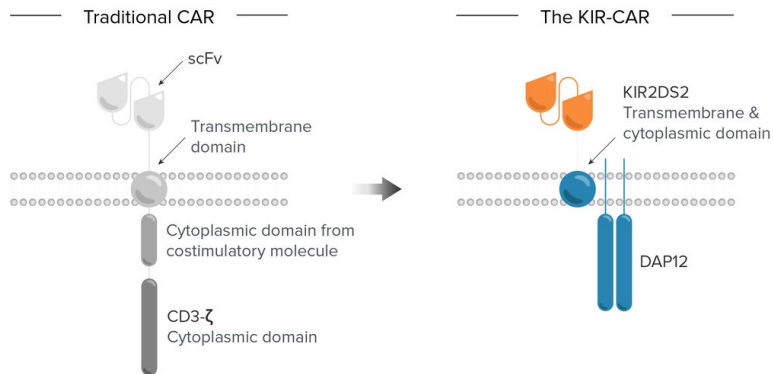
신약개발 현황

SynKIR™ (KIR-CAR)

CAR-T치료제는 유전자 조작을 통해 T세포에 인위적인 면역 수용체를 발현시킨 세포치료제입니다. 기존 CAR-T가 재조합 단일 구조 기반으로 체내 지속력 및 적응증, 안전성 면에서 한계가 있는 반면, 베리스모는 세계 최초로 NK 면역세포의 수용체 구조와 유사한 멀티체인 수용체를 T세포에 발현시키는 SynKIR™ 플랫폼을 보유하고 있어 각종 암에 대한 확장성이 높고, 효과와 안정성이 뛰어날 것으로 기대됩니다.



작용 기전



주요 파이프라인

KIR-CAR는 CAR-T 치료제의 일반적인 적응증인 혈액암 뿐 아니라 고형암 치료도 가능합니다. 현재 베리스모는 기존 CAR-T 치료제의 한계로 지적되는 각종 고형암에 대해서도 치료효과를 보이고 있습니다. 베리스모는 현재 종피종, 난소암, 췌장암, GBM 등의 다양한 고형암에 대한 항암제 파이프라인을 보유하고 있습니다.

치료제	적응증	후보물질 선정	비임상	임상1상	임상2상
SynKIR-110	종피종				
	난소암				
	췌장암				
SynKIR-410	교모세포종				
SynKIR-310	혈액암				



신성장 동력

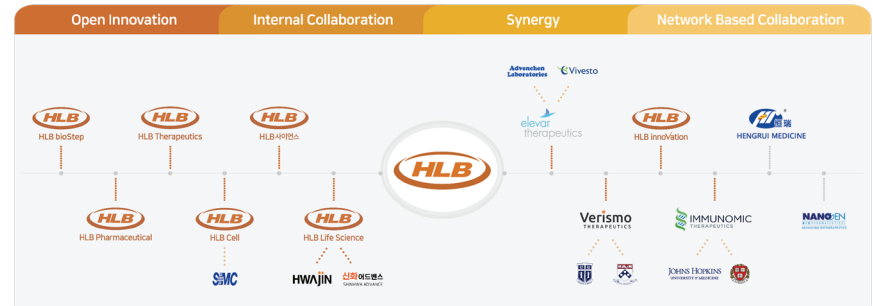
HLB는 그룹 내 다수의 제약·바이오 기업들의 신약개발부터 유통까지 모든 과정을 지원하고, 회사 간 유기적인 협력을 통해 시너지를 창출할 수 있도록 HBS를 구축했습니다. HBS는 ‘HLB Bio ecosystem’의 약자로, 오픈 이노베이션을 기반으로 HLB생명과학, HLB셀, 화진메디칼, 신화어드밴스, HLB사이언스, 엘레바, 이뮤노믹 등 바이오 관계사와 나노젠, 비베스토, 항서 제약 등 관계·협력사, 그리고 유수의 해외 대학들이 유기적으로 협력하여 임상, 개발, 판매 등 다양한 분야에서 성과를 창출하는 시스템입니다.

HLB는 HBS를 통해 그룹의 바이오 파이프라인을 빠르게 확장하고 있습니다. HLB, 엘레바, HLB생명과학과 중국 항서제약이 ‘리보세라닙’에 대한 공동임상, 데이터 공유 등 기술협력을 강화하며 위암, 간암 등에서 적응증을 확대하고 있으며, HLB생명과학은 2020년 9월 항서제약으로부터 또 다른 경구용 표적항암제 ‘파이로티닙’에 대한 국내 판권을 인수하기도 했습니다.

HLB는 또한 미국 신약개발기업 이뮤노믹(Immunomic Therapeutics), 베리스모(Verismo Therapeutics)를 인수하며 T세포 기능을 강화한 세포 면역치료제와 CAR-T 치료제를 개발 중에 있습니다.

2021년 4월 경기도 동탄에 통합 연구소를 개소하였습니다. 통합 연구소에는 그룹 내 바이오 관계사들이 입주하여 각자의 영역에서 신약개발에 노력하고 있을 뿐만 아니라 관계사 간 유무형의 다양한 협업을 진행하고 있습니다. 수시 티타임, 정기 세미나 등을 통해 급변하는 바이오 비즈니스 생태계에 대응하고, 다양한 정보 공유를 통해 연구개발 능력을 높이고 있습니다. 2023년 4월에는 HLB설립 이래 처음으로 ‘HLB 바이오포럼’을 개최해 바이오 부문 계열사 임직원들이 모여 서로의 기술을 이해하고 협업방안을 찾는 토론의 장을 열기도 했습니다.

HLB Bio ecosystem



제약·바이오 계열사의 역할

	HLB헬스케어사업부 (연구, 개발, 제조) 진단기기, 알코올 소독 등 생산/유통		HLB생명과학 (연구, 개발, 제조) 항암 신약 국내 개발 및 진단기기 생산/유통
	HLB Therapeutics (연구, 개발, 유통) 안구질환, 교모세포종 치료제 개발, 콜드체인 의약품 유통		HLB제약 (연구, 생산, 유통) 의약품, 건강기능식품 생산/유통 및 개량신약 개발
	HLB Science (연구, 개발) 펩타이드 기반 패혈증, 알츠하이머 치료제 개발		HLB bioStep (연구) 국내 No.1 유효성 비임상 CRO
	Elevat (개발, 유통) 항암 신약 개발 중심의 글로벌 제약 기업		HLB Cell (연구, 개발, 제조) 세포치료제, 수술용 지혈제, 조직공학제품 개발
	Verismo Therapeutics (연구, 개발, 제조) 차세대 CAR-T 치료제 연구 개발		IMMUNOMIC THERAPEUTICS (연구, 개발) UNITE 플랫폼 기반의 항암백신 개발
	화진메디칼 (제조, 유통) 의료용 주사기, 소모품 생산/유통		신화어드밴스 (유통) 국내 의약품, 소모품 유통 및 판매

UN SDGs 성과

HLB는 2021년부터 UN SDGs(유엔 지속가능발전목표)에 참여하고 있습니다.

그룹 사회공헌 채널을 개설하고, 탄소중립을 위한 태양광 발전설비 구축, 2045 탄소중립 로드맵을 공개하는 등 환경과 사회부문에서 기업시민으로의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

UN SDGs (유엔 지속가능발전목표)		추진 방향 및 주요 활동	보고 페이지
	Goal 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	취약계층 의약품 및 기부금 지원	35
	Goal 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	임직원 체육활동 지원, 유연근무제 실시, 건강검진 지원	38,39
	Goal 4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	직급별 교육 체계도에 기반한 체계적인 인재육성 전략 추진	40
	Goal 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	환경목표 KPI 및 실천 방침 수립	26
	Goal 8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	흑자전환을 통한 재무안정성 달성	11,12
	Goal 9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	희귀질환 등 치료가능영역 확대	17-19
	Goal 10 국내 및 국가 간 불평등 감소	10대 인권정책 및 부패방지방침 선언	36, 45
	Goal 11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	군부대 영자신문 및 예술인/문화활동 지원	35
	Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	수업시험 후 사용한 용수 전량 재사용	26
	Goal 13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	환경경영시스템 (ISO14001) 인증	23
	Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	지역사회 환경보존 활동 시행	35
	Goal 16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	이사회 및 ESG위원회 운영 현황 공개	43, 44
	Goal 17 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	글로벌 이니셔티브 가입 및 지지선언 (UNGC, TCFD 등)	22

이니셔티브

HLB는 지속가능경영을 위한 수단으로 2022년 UNGC를 시작으로 다양한 글로벌 이니셔티브의 회원사로서 활동하고 있습니다.

2023년에는 환경관련 이니셔티브인 TCFD · TNFD · CDP에 가입하고, 사회관련 성평등과 여성역량강화를 위한 이니셔티브인 WEPs에 가입하여 활동하고 있습니다.

구분	가입일	이니셔티브 개요	
	CDP (탄소정보공개 프로젝트)	2023.06	전 세계 약 91개국, 1만8700여개 기업이 참여하고 있는 탄소정보공개 프로젝트
	WEPs (여성역량 강화원칙)	2023.06	여성역량강화를 위해 유엔여성기구와 유엔글로벌콤팩트가 공동 발족한 이니셔티브로, 성평등과 여성 경쟁력 강화를 위한 지침과 이행방안 제공
	TCFD (기후변화 재무정보공개 태스크포스)	2023.05	기업의 기후변화 관련 정보를 공시하고 조직 의사 결정에 반영하도록 권고하기 위해 2015년 국제기구인 금융안정위원회(FSB)에서 설립된 협의체
	TNFD (자연관련 재무정보공개 태스크포스)	2023.05	기후변화가 재무/금융에 미치는 영향을 이해하고, 투자 의사결정에 기후변화 리스크를 반영하기 위해 2015년 국제기구인 Financial Stability Board에서 설립된 협의체
	UN Global Compact	2022.03	인권, 노동, 환경, 반부패 분야 분야 등 10 가지 기업의 사회적인 원칙을 명시한 기업을 위한 원칙 기반 프레임 워크

인증 및 수상

HLB는 유연근무제와 단축근무제, 거점오피스 시행 등 일·가정 양립을 위한 각종 지원정책을 인정받아 그룹사 최초로 여성가족부에서 주관하는 가족친화 우수기업 인증을 받았습니다.

또한, 환경·사회부문의 다양한 활동들과 함께 지배구조의 투명성 확보를 위한 정책 및 제도개선의 노력을 인정받아 독일의 시장조사기관인 STATISTA에서 주관하는 2023 지속가능 선도기업에 당선되는 성과를 기록하기도 하였습니다.

구분	가입일	인증 및 수상개요	
	부패방지경영시스템 (ISO 37001)	2023.06	모든 영리기업/기관활동에서 발생하는 부패/뇌물위험에 대한 합리적이고 균형잡힌 정책, 절차 및 통제시스템의 규범적인 글로벌가이드라인 성격을 가진 국제표준규격
	2023 지속가능 선도기업 (Statista)	2023.05	독일 글로벌 시장조사기관 스타티스타(STATISTA)에서 1,200개 이상 공시기업의 지속가능성에 대해 분석해 뛰어난 성과를 보인 기업들을 선정
	가족친화 우수기업 (여성가족부)	2022.12	직원들이 일과 가정을 양립할 수 있도록 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관을 대상으로 심사를 통해 인증을 부여하는 제도
	품질경영시스템 (ISO 9001)	2021.06 (갱신)	최고경영자를 중심으로 고객의 요구사항 및 고객만족, 품질확보를 통해 경영활동 전반에 걸쳐 모든 조직 구성원이 참여하는 전사적 경영관리시스템
	환경경영시스템 (ISO 14001)	2020.07 (갱신)	기업이 생산하는 제품이나 제공하는 각종 운영활동을 관리하는 시스템의 일부로써 조직의 모든 활동이나 제품, 서비스와 관련된 환경영향들을 체계적으로 관리하기 위한 시스템

ESG performances

25 Environmental

32 Social

41 Governance

Environmental



환경정책

HLB는 온실가스, 에너지, 폐기물, 자원 재순환 등에 분야별 환경목표를 수립하여 연도별 목표대비 실적 데이터를 체계적으로 관리하고 있으며, 환경경영 관리체계를 구축하여 환경경영시스템 운영과 환경 법규 준수를 위한 전반의 업무를 수행하고 있습니다.



폐기물 감축을 위한 노력

산업폐기물, 일반 생활폐기물 성상 분류 (재활용 최우선)
사내 협력업체 공정 및 폐기물 처리방법 3정5S를 통한 공정개선
환경개선위원회 조성 및 캠페인 활동

에너지 사용 관리

PC 관리 프로그램 도입 및 점등 생활화
공장내 전등 LED 램프적용, 자동 타이머 기능추가, 지속적인 고효율 설비투자

수질오염 관리 및 활동

수압시험 후 사용한 용수 전량 재사용
수질개선을 위한 방제활동 참여
상시 시설점검 및 누수방지 활동 실시
폐기물 지정장소 보관 (2차 수질오염 방지)

대기오염 관리

대기정화를 위한 흡착시설 설치
작업환경 개선을 위한 집진, 포집장치 설치
흡착 및 여과장치 자가측정 및 모니터링 활동

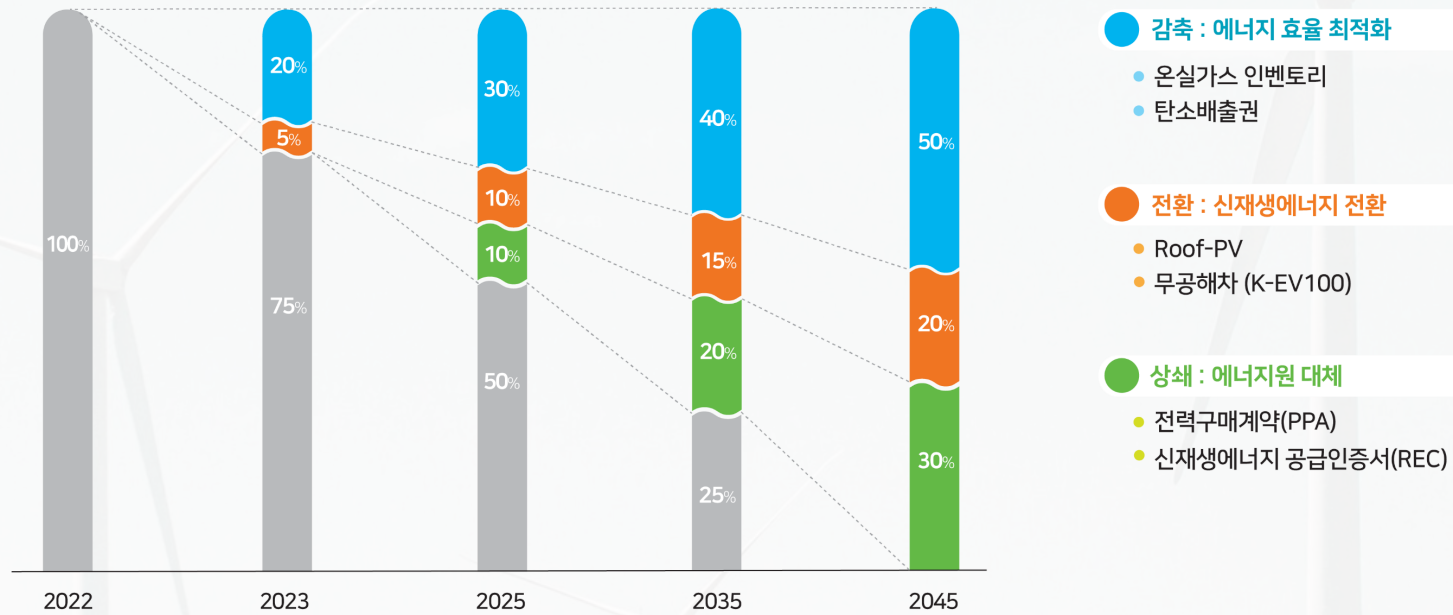
환경경영 관리체계



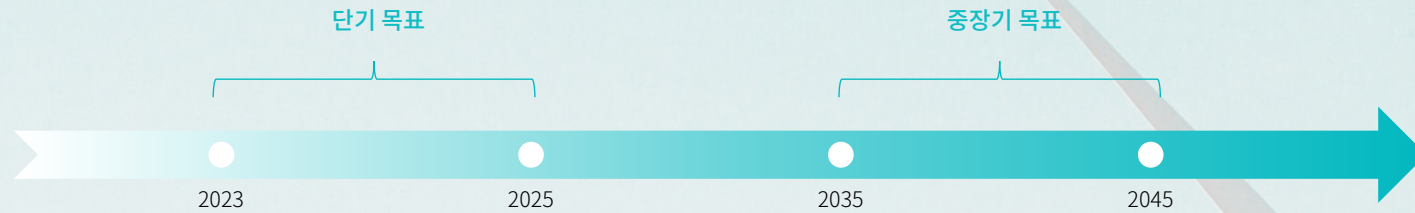
2045 탄소중립 로드맵

HLB는 2045 Net Zero를 달성하기 위해 신재생에너지 도입을 준비하고 있습니다. 온실가스 인벤토리 구축, 탄소배출권 확보, Roof-PV (지붕일체형 태양전지모듈) 설치, 무공해차 전환(K-EV100), PPA, REC 구매 등을 통해 온실가스 배출을 감축할 계획이며, 예외적으로 2022년은 이미 국내 제약·바이오 기업으로는 최초로 탄소중립을 실현하였습니다.

2025년 이후 폭발적인 매출 성장이 전망되나 신재생에너지로의 전환을 점진적으로 확대해 2050년 탄소중립 목표에 5년 앞선 2045 Net Zero에 도달할 수 있도록 단계별 감축활동을 추진하고 있습니다. 2023년부터는 SBTi(과학 기반 감축목표 이니셔티브)에 연계한 과학적 감축 목표를 달성하고, 2030년을 목표로 기업내재온도(ITR)를 1.5도로 감축하여 유지·관리해 나갈 예정입니다.



2045 탄소중립 로드맵



태양광 발전설비 구축
TCFD 선언
CDP 참여
탄소중립 선언
탄소배출권 확보
EcoVadis 지속가능성
Bronze 획득

RE100 참여
SMI 참여
SBTi 가입
EcoVadis 지속가능성
Silver 목표

Frontier 1.5D 참여
탄소중립 50%
RE50 달성 목표
EcoVadis 지속가능성
Gold 목표

탄소중립 100%
RE100 달성 목표

1

태양광 발전

전 사업장
Roof PV 설치

2

재생에너지 공급인증서

2030년 REC 비중
20% 달성 목표

3

전력구매계약

2030년 PPA 비중
30% 달성 목표

4

K-EV100

2030년 무공해 자동차
100% 전환 목표

5

전과정 환경영향평가

2040년 전 제품
LCA 완수 목표

6

친환경 오피스

에너지 효율화 중점의
저탄소 사무공간 구축

친환경 시스템

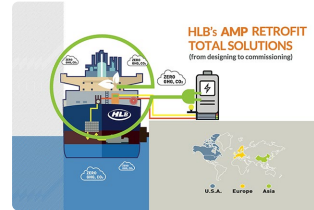
신재생에너지

Roof PV (지붕일체형 태양전지모듈)

HLB는 생산단계에서의 탄소배출을 절감하고 신재생에너지의 사용비율을 높이기 위해 2공장 옥상부지를 활용하여 약 200평 규모의 태양광 발전설비를 구축하였습니다. 이를 통해 연간 전체 에너지 사용량의 약 4%를 신재생에너지로 대체하고, 전체 온실가스 배출량의 약 10%를 절감할 수 있게 되었습니다. 점진적으로 태양광 및 풍력 발전을 통해 신재생에너지 사용 비율을 2025년까지 약 20% 수준으로 확대할 계획을 갖고 있습니다.



친환경 제품



온실가스 배출과 소음의 저감

AMP(Alternative Maritime Power)System

선주와 선사들은 AMP시스템 장착과 육상 전력 사용에 대한 항구의 인센티브로 입항료, 정박료 등 비용 감면 혜택을 받을 수 있어 비용 부담 최소화

*황, 질소, 이산화탄소 등 온실가스의 배출 저감

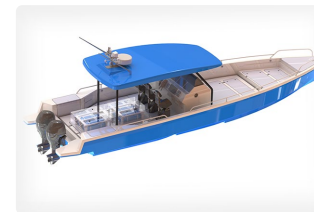


진정한 의미의 친환경 이동수단

전기추진선박

관광선과 순찰선, 유람선과 어선 등에 장착 가능한 전기동력 추진 시스템으로 기존 내연기관 선박기에 못지않은 성능과 출력을 낼 수 있는 순수 친환경 선박

*디젤을 사용하는 하이브리드 추진 선박과 달리 동력의 100%를 전기로 공급함에 따라 환경오염 배출 물질이 없음



친환경 선박 추진체계의 미래

수소선박

수소선박은 배기가스 저감, 낮은 소음과 진동 등 환경측면 뿐만 아니라 상대적으로 단순한 구동체계, 가격 하락 가능성, 자율운항선 접목 등 미래 트렌드 및 시장성 측면에서도 많은 장점을 보유하여 차세대 선박 추진체계로 적합

친환경 매출

(단위: 원)

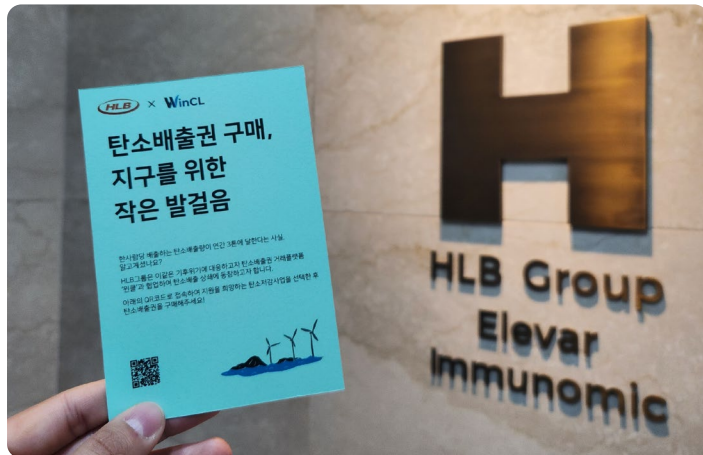
구분	2021	2022	2023
전기추진선박	418,486,102	5,756,114	N/A

친환경 활동

탄소배출권

HLB는 탄소배출권 마켓 플레이스 플랫폼을 통해 글로벌 인증기관 'Verra' 인증 탄소배출권을 직접 구매하고, 이를 상쇄하며 기후행동을 실천하고 있습니다.

2023년 상반기에는 사내 환경 캠페인 'Green Together'를 통해 임직원과 함께 HLB 전체 탄소배출량의 절반 수준인 600톤의 탄소배출권을 상쇄했으며, 직장인 1인당 하루 평균 이산화탄소 배출량이 약 9kg임을 감안할 때 약 6만 7천명의 이산화탄소 하루 배출량을 상쇄한 효과를 거뒀습니다.



런포어스

런포어스는 '지구(Earth)와 우리(Us)를 위해 달리자'는 뜻의 HLB그룹 플로깅 캠페인으로 HLB, HLB생명과학, HLB글로벌 3개사 임직원 약 100여명이 참여하였으며 서울 압구정 한강변, 성수동, 세종 명학산업단지 및 울산 진해해수욕장 일대를 걷고 뛰며 쓰레기를 줍는 환경보존 활동을 진행했습니다. HLB는 런포어스와 같은 ESG활동을 통해 지역사회에 기여하는 한편 임직원간 공동체 의식도 높이는 따뜻한 조직문화로 이어질 수 있도록 지속적으로 진행해 갈 계획입니다.

함께 달린 거리

670.6km

함께 달린 시간

290hr



함께 모은 쓰레기양

1,660ℓ

총 진행횟수

4회

('22년 말 기준)



친환경 활동

Green Together는 ‘녹색’을 뜻하는 그린(Green)과 ‘함께’를 뜻하는 투게더(Together)의 합성어로, 일상 속 작은 행동부터 친환경 활동을 함께 실천하자는 취지로 만들어졌습니다.

2022년 12월 SNSB 캠페인을 시작으로 임직원의 생활 속 환경보존 실천캠페인을 추진하고 있으며, 생물다양성 보전활동 등 임직원에게 환경에 대한 중요성을 인식시켜줄 수 있는 다양한 캠페인으로 확대해 나갈 계획입니다.

SNSB 캠페인



Save papers

과도하게 사용되는 종이 사용을 줄여주세요

- 양면출력 / 한 면에 2 페이지 출력 (2x1, 1x2)
- 하루에 10장 이하로 인쇄하는 OTP (1 day 10 prints) 실천



No disposable products

한번 쓰고 버려지는 일회용품 대신 다회용품을 사용해주세요

- 사무실에서는 종이컵 대신 머그컵 사용
- 음료 Take-out 시 일회용컵 대신 텀블러 사용



Save energy

불필요하게 낭비되는 대기전력을 아껴주세요

- 퇴근 시 컴퓨터 및 모니터 전원 OFF
- 마지막 퇴근자는 사무실 형광등 소등



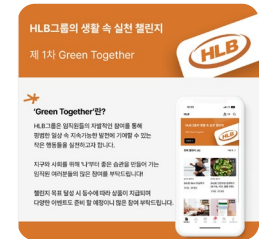
Buy eco-friendly products

모두가 사용하는 제품은 친환경/재활용 제품을 이용해주세요

- 다이어리
- 비누
- 휴지/물티슈
- 접시

Green Challenge

탄소배출권 구매하기, 사회공헌 활동 동참하기 등 환경활동, 건강관리, 사회활동과 관련한 의미 있는 챌린지로 구성되어 사내 ESG활동을 통한 긍정적인 기업 이미지 제고 및 임직원의 환경 문제 및 사회적 책임에 대한 인식을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.



탄소저감커피

HLB는 탄소중립인증 농장에서 재배한 커피를 100% 재생 에너지로 로스팅한 탄소저감 커피로 교체하며 기후행동을 실천하고 있습니다. 2023년 상반기부터 정기적으로 구매하고 있으며, 1년에 약 5톤의 탄소를 저감하는 효과를 기대하고 있습니다.



절수형 수도꼭지

HLB는 당면하고 있는 물 부족 문제에 대한 인식을 높이고 이를 개선하자는 취지로 서울사무소의 화장실 세면대 수도꼭지 노즐을 모두 최대 50% 절수효과가 있는 절수형 수도꼭지로 교체했으며 장기적으로 용수 사용량을 파악·관리하여 절수 활동을 이어갈 예정입니다.



Social



HLB 헬스케어 직원휴게실 전경

안전보건

HLB는 안전보건을 기업의 최우선 책임으로 인식하여 구성원의 안전과 건강관리 지원을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히 전사 안전보건경영의 지속적인 개선과 중대재해법 준수, 그리고 직원 교육을 통해 안전사고를 예방하고자 노력하고 있으며, 안전보건 관리체계 구축을 통해 사건·사고에 대한 즉각적인 대응 시스템을 구축하고 있습니다.

EHS 경영 시스템

HLB는 인간 존중 기반의 무재해 사업장을 궁극적인 목표로 EHS(환경·보건·안전) 경영 시스템을 정립 하였습니다. 당사는 EHS 경영을 핵심가치로 삼아, 안전한 작업환경 조성, 회사 및 협력사 임직원의 안전보건 관리, 환경경영 내재화 등 EHS 경영 추구가치 및 방침을 준수 하여 산업 내 EHS 선도기업으로서 입지를 공고히 할 계획입니다.



환경

대기, 수질, 폐기물 및 토양오염 방지 및 환경영향 최소화



보건

위험물질에 의한 중독, 질병 예방 및 건강증진

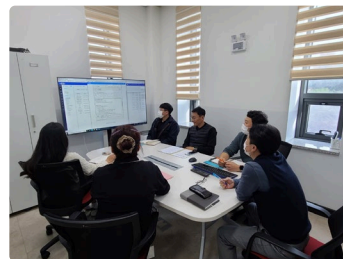


안전

사고예방을 통해 근로자 생명 및 설비를 안전하게 보호

안전보건이사회

당사는 안전환경보건 관련 주요 사항을 심의·의결 하기 위한 안전보건위원회를 구성하였습니다. 산업안전보건위원회는 사용자 측과 근로자 측이 같은 수로 구성되어, 임직원 안전보건과 관련된 다양한 활동을 기획하고 점검하는 역할을 수행하고 있습니다.



안전보건 관리체계

HLB는 본사 및 사업장, 협력사 등 기업의 가치사슬 전반에 걸쳐 안전보건 관리 역량과 안전문화 의식 수준 향상을 위해 노력하고 있으며, 사업별, 국가별 안전보건 리스크를 파악하고, 프로젝트 초기 단계에서부터 효과적인 관리 활동을 전개하고 있습니다.



중대재해 사고예방

중대재해 관리

HLB는 중대재해 발생 시 철저한 원인조사 및 재발 방지 조치를 실시하고 있으며 2022년에는 단 한건의 중대재해도 발생하지 않았습니다. 또한 관리시스템, 인력과 조직, 예산 등 안전보건 경영활동 전반을 검토하여 시스템의 빈틈을 제거하고 완성도를 지속적으로 향상할 계획입니다. 모든 현장에서 비상 사태 대응훈련을 실시하고 있으며 현장 상황에 따라 화재, 폭발, 붕괴 등의 훈련을 실시하고 있습니다.

2,160hr

총 교육시간

12건

개선조치사항

0건

법규위반 건수

2회

소방교육 횟수

안전사고 예방

HLB는 안전보건 준법경영을 확립하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 안전보건 준법경영 수준을 향상시키고 하고 안전사고를 예방하기 위해 안전보건 개선조치사항 및 점검확인서를 활용하고 있으며, 현장의 준법경영 수준을 높이기 위해 안전보건 감사시스템과 관리 시스템 전반에서 보완 방안을 수립할 계획입니다. 아울러 코로나19를 포함한 각종 재난 등으로 인한 비즈니스 중단 사고를 예방하고, 핵심업무 복구 역량을 제고하여 이해관계자 여러분들의 신뢰를 더욱 공고히 해 나갈 예정입니다.

작업장 내 보건활동

사업장에서 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하기 위해 인체에 영향을 미치는 작업 조건을 분석하여 수공구 개선, 작업방식 개선, 신체 보호구 지급 등 근골격계 질환을 예방하고 있습니다. HLB는 건강검진과 더불어 전 사업장을 대상으로 작업장의 소음, 분진 등 건강 유해인자에 대한 측정을 실시하고 있으며, 내재한 잠재 리스크를 지속적으로 제거해 나갈 계획입니다.

사업장 내 위험요소 식별 및 조치사항

구분	위험 식별요소	조치사항
1	필름텐션롤러 노출 (면봉포장설비)	보호덮개 및 비상정지버튼 설치
2	공압배출 소음발생 (면봉포장설비)	솔레노이드 밸브용 소음기 설치
3	관리대상 물질 교환 시 근로자 안전사고 위험	화학물질용 안전보호구 지급 및 사용법 교육
4	씰링 및 절단구간 근로자 보호 (알코올 스왑설비)	안전센서 설치
5	안전보호구 관리방안 마련 필요	안전보호구함 비치, 보호구 관리대장 작성 등
6	필름교체 작업 시 근로자 안전사고 위험	이동식대차 제작 및 지급
7	나이프 보관함이 없어 안전사고 위험 (사면포장기)	나이프 대체품 구매, 전용 보관함 구매
8	밸트콘베어 하단 배선 노출위험 (사면포장기)	배선정리
9	모서리가 노출로 인한 안전사고 위험 (사면포장기)	모서리 보호대 설치
10	오염방지 칸막이가 날카로워 안전사고 위험	모서리 보호대 설치
11	작업장 내 분진으로 인한 안구건조 현상	분진 측정 및 관리, 안전보호구 상시 비치
12	부자재 이동 시 근로자 안전사고 위험	이동대차 제작
13	비상 스위치가 멀어 사고발생 시 신속 대처 불가	비상스위치 위치 수정 및 재설치
14	밸트콘베어 하단 전선 발끝림 위험 (사면포장기)	전선 및 공압호스 정리
15	충진실 호스가 짧고 밸브가 없어 안전사고 위험	호스 및 체크밸브 설치
16	분주기 멀티탭이 높아 안전사고 위험	벽부형 멀티탭으로 교체

안전보건 교육

교육내용	
· 중대재해처벌법 안전교육	· 협착, 전도재해예방
· 봄철 춘곤증 예방관리교육	· 물질안전보건자료(MSDS) 교육
· 여름철 고온작업 환경의 재해예방	· 질식 재해예방, 직무스트레스의 원인과 예방
· 인력운반 작업안전, 보호구의 종류와 사용법	· 기계기구설비의 정비보수 작업안전
· 재해사례별 구조 및 이동, 정리정돈의 중요성	· 동절기 재해예방, 소화기 종류와 사용방법
· 산업안전 보건교육	

사회공헌

그룹 사회공헌 채널 개설

HLB는 질병으로 고통받는 지역 내 소외계층 환자들의 경제적/심리적 부담을 덜어주고자 재단법인 해피빈과 협업하여 인류의 건강한 삶을 추구하는 업의 개념에 부합하는 활동을 하고자 합니다. 저희는 앞으로도 새로운 치료 옵션, 더 좋은 신약을 간절히 기다리는 환자분들과 가족, 의료진들을 생각하며, Human Life Better를 향한 노력을 멈추지 않을 것입니다. 또한, 따뜻한 자본주의, 성실한 기업시민, 실천적 기업윤리를 위한 나눔 활동을 이어가도록 하겠습니다.



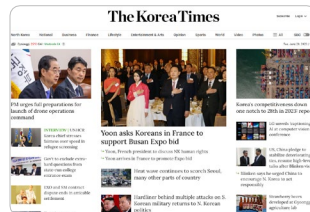
선한영향력가게

지난 2019년 시작한 캠페인은 결식아동들을 위한 따뜻한 손길이 모여 ‘선한영향력’이라는 단체로 만들어졌습니다. 음식점 뿐만 아니라 아이들에게 도움이 될 수 있는 선한 영향력을 응원하고자 하는 마음으로 HLB는 2023년부터 연간후원을 진행하고 있습니다.



군 장병 코리아타임스 신문 보내기 캠페인

코리아타임스에서는 군부대 장병들이 복무기간 중 지속적인 영어 학습을 통해 사회 복귀 후 개인 역량을 펼칠 수 있도록 지원하는 ‘영문 신문 보내기 캠페인’을 하고 있습니다. HLB는 고생하는 국군 장병들의 노고에 작게나마 보답하는 마음으로 2022년부터 캠페인에 동참하고 있습니다.



생명을 살리는 기술로, 따뜻한 나눔을 실천합니다

관련 키워드

#HLB #항암신약개발 #임직원기부

총 기부	5,310,000원
배분 모금합	2개

파트너 홈

전체 프로젝트

후원 모금합

Since 2023 with Happybean | 과학 기술업

Human Life Better

HLB는 'Human Life Better', 즉 사람을 살리는 기술을 통해 인류의 삶을 더 풍요롭게 만든다는 사명감을 가지고 2008년 이후 지난 15년간 표적항암제 '리보세라'의 개발에 매진해 왔습니다. 2023년 5월 16일, 국내 바이오 기업으로는 처음으로 항암신약에 대한 글로벌 임상상을 모두 마치고, 미국 FDA에 간암 1차 치료제로 신약허가신청 (NDA)을 완료했습니다. 저희는 앞으로도 새로운 치료 옵션, 더 좋은 신약을 간절히 기다리는 환자분들과 가족, 의료진들을 생각하며, Human Life Better를 향한 노력을 멈추지 않을 것입니다. 또한, 따뜻한 자본주의, 성실한 기업시민, 실천적 기업윤리를 위한 나눔활동을 이어가도록 하겠습니다.



인권 및 다양성 존중

인권경영 방침

HLB의 인권 정책은 유엔인권이행지침(UNGPs)과 세계인권 선언, 국제노동기구(ILO) 협약 등의 국제 인권 규범을 기반으로 수립되었으며, 임직원과 협력사를 포함한 HLB의 다양한 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위한 목적으로 10대 인권 정책을 엄격히 준수합니다.



인권경영 추진 로드맵

인권 관리 체계화

- 정책 수립 및 유관 부서 인권 활동 체계화
- 인권영향평가 프로세스 수립 및 이행

인권 관리 정례화

- 인권영향평가 이행
- 인권리스크 평가 및 개선과제 수립

인권 관리 고도화

- 인권 리스크 관리 범위 확대
- 선제적인 리스크 관리 강화

여성역량 강화원칙 지지선언

HLB는 UN의 WEPs (여성역량강화원칙) 지지를 공식 선언했으며 2030년까지 전 세계가 달성해야 할 목표인 SDGs(지속가능발전목표) 지지를 위해 글로벌 기업 시민으로서의 소임을 다하고 모두가 성별과 관계없이 함께 배려하는 조직 문화와 '일하기 좋은 회사'를 만들기 위한 노력을 지속할 예정입니다.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES



가족친화우수기업 인증

HLB는 여성가족부가 주관하는 '가족친화 우수기업' 인증을 취득했습니다. 직원들의 개선사항이나 요구사항에 적극적으로 귀를 기울여, 워라밸 향상을 위한 다양한 제도를 도입해 나갈 계획입니다.



여성 직원 비율

43.1%

여성 관리직 비율¹⁾

7.4%

1) 과장급 이상

시각장애인 편의시설

시각장애인의 이동과 시설이용의 편리를 도모하기 위해 사무실 내 점형 블록, 점자 안내판 등의 편의시설을 구비하였습니다.



고충처리위원회 신설

임직원의 고충민원 등을 접수, 상담하고 이를 신속하게 조사, 처리하기 위해 HLB그룹 고충처리위원회를 2023년 상반기에 신설하였습니다.



직원 휴게공간

HLB는 건물 옥상 및 사무실 내 공간을 활용하여 여성전용 휴게실 및 직원휴게실을 조성하였습니다. 휴게실을 통해 업무 외의 시간을 보낼 수 있는 환경을 제공함으로써 조직 내의 업무 생산성과 직원 만족도를 높일 수 있을 것으로 기대합니다.



여성전용 휴게실 (서울)

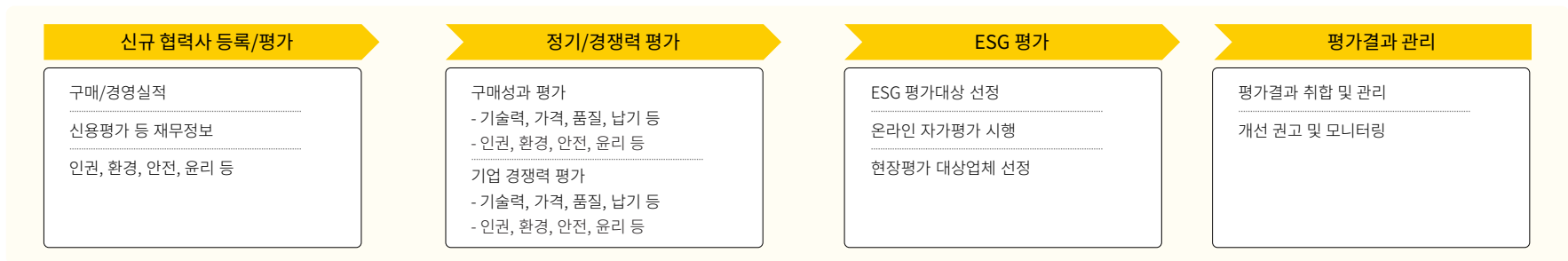


직원휴게실 (세종)

공급망

협력사 선정 프로세스

HLB의 사업방향 및 요구사항에 부합하는 협력사를 선정하기 위해 공정하고 투명한 신규 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 기술(Technology), 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 관리(Management), 재무(Finance) 등 사업경쟁력을 판단하고 이와 동시에 환경·윤리 등 지속가능성을 종합적으로 판단하기 위해 '경쟁종합평가(Competitive Evaluation)'를 실시하고 있습니다.



협력사 행동규범

HLB는 2023년 1월 HLB그룹 협력사 행동규범(HLB Group Code of Conduct)을 마련하여 HLB와 함께하는 모든 기업도 글로벌 기업시민으로 책무를 다하도록 유도하고 있습니다. 행동규범은 총 5개 부문 12개 항이며 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 참고하여 노동인권·안전보건·환경·윤리·공정거래·고충신고시스템 등의 항목으로 구성되어 있습니다. HLB는 주요 협력사를 상대로 협력사 준수서약서에 대표이사 서명을 요구하고 있습니다.

EcoVadis

2023년 HLB는 EcoVadis로부터 기업의 지속가능성 평가 Bronze 등급을 획득하였습니다. 안정적인 공급망 관리를 위해 글로벌 시장에서 요구되는 ESG 수준을 충족하며 지속가능한 성장 기반을 마련하겠습니다.



I 인권 및 노동

- 자발적 취업
- 아동근로, 차별 금지
- 근로시간 준수
- 임금 및 복리후생
- 인도적 대우 및 차별금지
- 결사의 자유

II 윤리경영

- 비즈니스 청렴성
- 부당 이익 금지
- 지적재산 보호

III 건강 및 안전

- 산업안전
- 비상대응 방안
- 산업위생 · 교육

IV 환경의 지속가능성

- 환경 인허가
- 오염방지 및 자원절감
- 물질규제

V 고충신고시스템

- 고충신고시스템 운영

복리후생

HLB는 임직원들이 근무시간 내 업무에 집중하고, 근무시간 외에는 자신의 삶을 풍요롭게 할 수 있도록 생활안정과 복지 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 통해 조직 구성원의 사기 진작 및 동기부여를 증진시켜 업무몰입을 유도하고, 보다 나은 삶의 질을 향유할 수 있도록 회사생활, 가족 및 여가생활 등 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

Financial Wellbeing	자녀 학자금	• 중학교, 고등학교 자녀학자금 전액 지원, 대학교(전문대) 등록금 최대 50% 지원
	3·5·7 제도	• 중장기 근속자를 위한 3년(30만원), 5년(50만원), 7년(70만원) 리워드 지원
	파견자 주거지원	• 파견직원의 부담없는 정착을 위해 정착 주거비용 지원(2년)
Time & Refresh	복지포인트	• 임직원 복지물 포인트 연간 36만원 지급
	생일 기프티콘	• 3만원 상당의 모바일 쿠폰 지급
	유연근무제	• 사용자가 근무시간을 자유롭게 선택하여 업무의 생산성을 높일 수 있도록 지원
	캐주얼데이	• 매주 금요일 자유로운 복장의 캐주얼데이 운영
	문화 회식	• 부서원간 fellowship을 증진하기 위해 분기 1회 문화회식 지원 (문화공연, 전시회, 영화, 스포츠 등)
	리프레쉬 휴가	• 10년 이상 근속자의 재충전을 위한 3일 이상 휴가 및 휴가 지원금 지급
	휴양시설	• 전 직원이 자유로이 이용 가능한 프리미엄 리조트 6곳 (소노, 한화, 켄싱턴, 호반리솜, 오크밸리, 롯데)
Workplace	스마트워크	• 일상의 사무실을 벗어나 공간의 제약없이 창의적으로 일할 수 있는 근무환경 지원
	그린오피스	• 사무실 벽면에 공기정화 시스템을 조성하여 초미세먼지 저감과 일산화탄소 감소 등 365일 쾌적한 사무환경 조성
	임직원 휴게공간	• 휴식시간을 활용해 피로를 풀 수 있도록 남녀 별도 휴게공간 마련 (서울)
		• 건물 옥상을 활용하여 공원 및 휴게실 조성 (세종)
Meal & Snack	시각장애인 편의시설	• 점형 블록, 점자 안내판 등 시각장애인의 시설이용 편의를 위한 시설 구비
	스낵 & 음료	• 365일 자유롭게 이용 가능한 라운지 운영
Growth	도서비, 교육비 지원	• 업무에 필요한 도서는 자유롭게 구입 / 성장을 위한 교육 지원
	외부 교육 및 연수	• 세미나, 컨퍼런스, 포럼, 학회 등 참석 시 참가비 전액 지원
	최신형 노트북 지급	• 업무의 원활한 수행을 위한 최신형 노트북 지급
Wellness	상해보험	• 4대보험이 보상할 수 없는 부분도 보상받을 수 있는 상해보험 별도 가입
	종합건강검진	• 본인 외 직계가족까지 매년 30만원 상당의 종합검진 지원
	동호회 활동	• 다양한 취미를 가진 임직원을 위해 사내 동호회 활동비 지원
Family	가정의 날	• 매월 3째주 금요일, 가족을 위해 오후 4시 퇴근
	경조사 지원	• 결혼, 출산, 장례 등 중요한 경조사에 축하와 조의를 전하고 경조휴가 및 경조금 지원

H보드



HLB그룹은 Junior급 직원들의 예로사향을 청취하고 기업의 경영에 직간접적으로 참여할 수 있는 기회를 제공하고자 그룹사 사원~과장급의 젊고 유능한 인재들로 구성된 'H보드' (HLB 주니어보드)를 2022년 신설하였습니다. H보드는 근무환경 개선, 소통채널 강화, 핵심인재 영입, 인재유출 방지, 직원복지 개선에 관한 선진 기업의 제도를 각 사에 도입시키고 밝고 창의적인 사내문화를 구축하기 위해 앞장서고 있습니다.



공유오피스

공간의 제약 없는 근무환경 제공



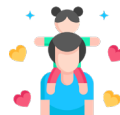
모이썬오

CEO와의 대화 및 교류의 시간



스마트워크

한달에 2번 원격근무 시행



가정의 날

매월 셋째주 금요일 4PM 퇴근



동호회

1인 2동호회 활동비 지원



문화 회식

분기 1회 문화 생활 지원

Interview



박호성 사원
재무회계팀

H보드를 통해 최근 다양한 복지제도들이 시행되면서 자기계발을 위한 시간이나 직원들과 교류할 수 있는 기회가 늘어난 것 같습니다. 앞으로 동호회를 통해 다른 계열사 직원분들과도 교류할 수 있었으면 좋겠습니다.



박민영 사원
경영전략팀

날씨가 좋지 않거나 컨디션이 좋지 못할 때 스마트워크를 쓰거나 집 주변 공유오피스를 활용할 수 있어 좋았습니다. 앞으로도 실무자의 입장에서 다양한 정책들이 생겨나길 바랍니다.



차지희 대리
재무기획팀

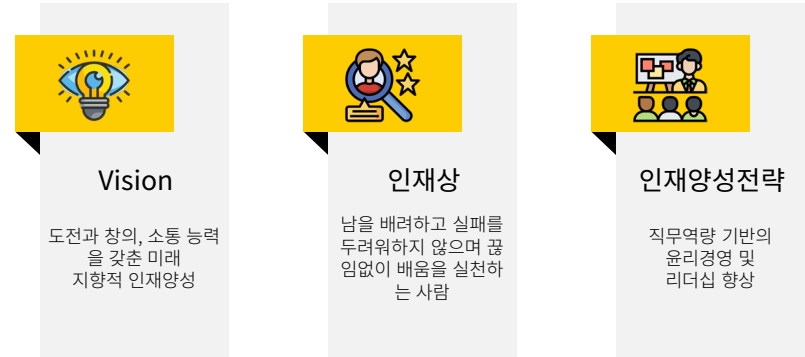
직원들을 대표하여 복지제도 개선에 힘써주시는 H보드 멤버들께 감사합니다. 이런 작은 변화들이 모여 HLB만의 선진 기업문화가 탄생하고 정착되길 바랍니다. 내년에도 좋은 활동 기대하겠습니다.

인재 양성

HLB는 직급별 교육 체계도에 기반하여 체계적인 인재육성 전략을 추진하고 있습니다. 세계를 이끌어갈 글로벌 인재, 혁신성장을 선도할 기술개발 연구 인재 등 사업 전략 수행에 필요한 인재 유형을 구체화하고, 개별 맞춤형 인재 육성 전략을 수립하여 구성원들의 역량을 강화하고 경쟁력 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

교육체계도

구분	임원	CL5	CL4	CL3	CL2	CL1
Leadership	조직 관리 역량					
	임원 교육과정					
	커리어 레벨별 리더십 강화교육					
	팀 리더					
	직책별 승진자					
직무	직급별·직무별 워크샵					
	성과평가					
	다면평가					
	직무 OJT					
공통/Value	경력 입문 과정·경력사원 멘토링					신입멘토링
	윤리경영·보안					
	신규입사자 입문교육					
	성희롱 예방·직장 내 괴롭힘 방지·불공정거래					



교육훈련 중점 추진내용



리더십 향상

- 계층별 리더십 강화교육 (신입직원, 중간관리자, 임원)
- 배려와 소통을 위한 직급 및 직무별 Workshop 교육



직무역량 기반의 인재양성체계 구축리더십 향상

- 효율적 업무프로세스 구축을 위한 직무전문교육 실시
- 기본에 충실한 직무역량 강화로 업무처리능력 배양



윤리경영 교육체계 구축

- 윤리경영 및 보안
- 성희롱, 직장내 괴롭힘 방지 교육
- 직장예절

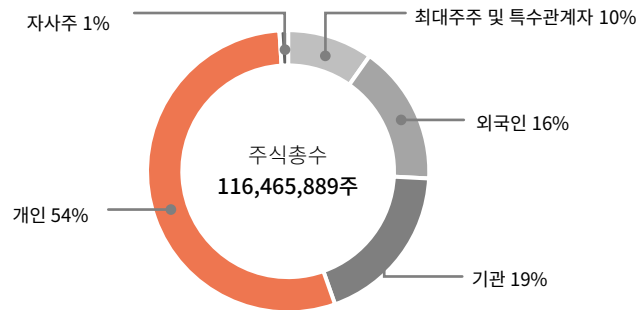
Governance



주주 권리

HLB 주주 구성 현황

HLB는 코스닥시장 상장회사로서 주식은 최대주주 및 특수관계자 9.8%, 기관투자자 및 외국인, 소액주주 등이 90.1%, 자사주로 0.1%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 116,465,889주, 자본총계는 1,003,067,915,861원(별도기준), 698,978,330,322원(연결기준)입니다.



('22년 말 기준)

구분	주식수	지분율
최대주주 및 특수관계인	11,469,381	9.85%
외국인	18,864,845	16.20%
기관 및 법인	22,097,993	18.97%
개인	63,899,796	54.87%
자사주	133,874	0.11%
발행주식 총수	116,465,889	100%

주주 권리 보호 제도

HLB는 기업 경영에 대한 주주 의견 청취 및 수렴을 통해 주주의 권익을 보호하고 있습니다. 당사는 이사회 의결 주요 경영사항을 즉각 공시하며, 의결권 행사에 있어 주주의 편의를 제고하기 위해 2020년 2월 26일 이사회결의를 통하여 제35기 정기주주총회부터 전자투표제도를 활용하기로 결의하였습니다. 이외에도 홈페이지 등 다양한 채널을 통하여 주요 주주 현황, 주식발행 내역 등 주주에게 필요한 정보를 제공합니다.

HLB 기업지배구조 현황

주주총회 개최

HLB는 매년 주주총회를 개최해 경영현황을 공유함으로써, 회사의 방향성과 경영에 관한 주주들의 의견을 수렴하고 주주의 권익을 보호하고자 합니다. 당사는 주주총회의 개최 장소, 안건 등에 관한 사항을 사전 통지 및 공시하고 있습니다.

주주총회 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달하고 있으며, 투자자 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항은 전자공시시스템(DART), 한국거래소, HLB 홈페이지에 공개하고 있습니다.

주주와의 커뮤니케이션을 위한 노력

HLB는 주주총회, 실적 발표회, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow) 및 IR 미팅을 통해 주기적으로 기업경영 성과를 주주들과 공유하고 있습니다. 아울러 당사 홈페이지를 통해 주요주주 현황, 주식발행 내역, 투자자 설명 내용, 실적 발표 자료, 애널리스트(Analyst) 리포트 등 주주가 필요한 정보를 확인할 수 있습니다.

HLB는 주주와의 커뮤니케이션을 한층 활발히 진행하기 위한 계획을 수립하고 있습니다. IR 활동을 강화하고 투자자 저변을 넓히기 위해 당사는 정기 및 비정기 기업설명회를 확대해 나갈 것이며, 해외투자자 지분을 확대를 위해 대면 기업설명회를 적극적으로 추진하고 주요 해외 컨퍼런스에 참여할 계획입니다.

당사는 또한 투자 애널리스트와의 지속적인 의사소통을 기반으로 투자 관련 정보의 비대칭성을 해소하기 위해 지속적인 노력을 기울이고, 동종업계 내 경쟁사 실적 및 IR 활동을 분석하여 경영진의 주요 의사결정에 활용할 것입니다.

이사회 구성 및 운영

HLB 이사회는 사외이사 3인과 사내이사 6인으로 총 9인의 이사로 구성되어 있으며, 이사회 내 위원회로는 전원 사외이사로 구성된 감사위원회와 사외이사후보추천위원회를 신설하였습니다.

('23년 3월말 기준)

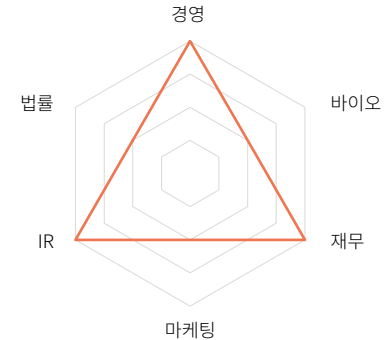
구분	성명	직위	상근	담당업무	주요경력	재직기간	임기
사내이사	진양곤	회장 / 대표이사	상근	이사회위원장 / 경영총괄	(現) HLB(주) 대표이사 (現) HLB생명과학(주) 이사 (現) HLB제약(주) 이사	13년	~2026.03
	김동건	대표이사	상근	경영총괄	(現) HLB(주) 대표이사 (前) HLB(주) 경영총괄 사장 (前) ㈜다날 부회장	2년	~2024.03
	황제이 정환	사장	상근	마케팅총괄	(現) HLB(주) 노마드팀 사장 (前) JSAA Healthcare 대표이사 (前) ㈜셀바이오텍 해외사업본부장	2년	~2025.03
	임창윤	부회장	비상근	그룹 투자총괄	(現) HLB그룹 부회장 (前) HLB인베스트먼트(주) 대표이사 (前) HLB파워(주) 대표이사	1년	~2026.03
	백윤기	사장	상근	관리총괄	(現) HLB(주) 관리총괄 사장 (前) HLB생명과학(주) 부사장 (前) HLB글로벌(주) 부사장	1년	~2026.03
	장인근	이사	비상근	바이오 전략기획	(現) HLB(주) 바이오전략기획본부 부사장 (現) HLB셀(주) 의학연구소 부소장	1년	~2026.03
사외이사	최규준	이사	비상근	사외이사 / 감사위원	(現) HLB(주) 사외이사 (現) ㈜엔솔바이오사이언스 사외이사 (前) 한국IR협의회 부회장	3년	~2025.03
	양충모	이사	비상근	사외이사 / 감사위원	(現) 경기도경제과학진흥원 이사장 (現) 전북대학교 특임교수 (前) 새만금개발청장	1년	~2026.04
	박연화	이사	비상근	사외이사 / 감사위원	(現) 브이아이자산운용 상근감사 (現) 금융감독원 소장 (前) 한국거래소 파견, 금융교육교수	1년	~2026.03

이사 선임 및 보수

HLB 이사는 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력을 기준으로 투명하고 공정하게 선임하고 있습니다. HLB와 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 이사 후보자에 대해 이사회 및 정기주주총회의 승인을 얻어 이사로 선임하고 있습니다. 또한 이사의 보수는 상법 및 HLB 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다.

HLB 정관

이사회 역량구성표(BSM)



구분	진양곤	김동건	황제이 정환	임창윤	백윤기	장인근	최규준	양충모	박연화
경영	●							●	
바이오						●			
재무					●				●
마케팅			●						
IR				●			●		
법률		●							

이사회 구성 및 운영

이사회 활동 현황

HLB 이사회는 매분기 1회 이상 정기 이사회 개최 원칙 하에 운영되고 있으며, 이외에도 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 개최하여 주요 안전에 대한 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한, 이사진이 안전을 충분히 검토할 수 있도록 이사회 개최 5일 전 소집을 통지하고 있습니다.

('22년 말 기준)

회차	개최일자	의안내용
1	01.03	합병총료 보고 및 공고의 건 / 지정 설치의 건 / 이사회 운영규정 개정의 건
2	01.12	ESG위원회 규정 제정의 건 / 지정 설치의 건
3	01.27	타법인 주식 취득 내용에 관한 변경의 건
4	02.10	타법인 주식 취득의 건
5	02.23	재무제표(2021년) 확정 의 건 / 정기주주총회 소집에 관한 건 / 주식매수선택권 부여의 건 제37기 정기주주총회 안건 추가의 건 / 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
6	03.14	내부회계관리제도 운영평가 보고의 건 / 자회사 차입에 대한 연대보증의 건 부패방지 경영방침 보고의 건 / 10대 인권정책 보고의 건 / 기업지배구조 현장 승인의 건
7	03.22	재무제표(2021년) 결정 확정 의 건
8	03.29	제35회차 무기명식 무보증 사모 비분리형 신주인수권부사채 발행의 건 기업설명회(IR)개최 건 / 제37기 정기주주총회 일부안건 철회의 건
9	03.30	정기주주총회 의사록
10	04.13	자회사 자금보충약정 체결의 건
11	04.27	타법인 주식취득의 건 / 관계사 금전대여의 건 / 타법인 주식 양도의 건 관계사 선금급 지급보증 연대보증의 건 / 관계사 선금급 지급보증 연대보증 내용변경의 건
12	05.27	기업설명회(IR)개최의 건 제36회차 무기명식 무보증 사모 전환사채 발행의 건
13	05.31	제37회차 무기명식 무보증 사모 비분리형 신주인수권부사채 발행의 건 타법인 주권관련 사채권 취득의 건
14	06.10	기업설명회(IR)개최의 건
15	08.12	주주배정후 실권주 일반공모 유상증자 결의의 건 / 타법인 주권관련 사채권 처분의 건
16	08.19	기업설명회(IR)개최의 건
17	08.24	타법인 주식취득의 건 / HLB 브랜드 사용 계약 체결의 건
18	09.09	주주배정후 실권주 일반공모 유상증자 일정 변경의 건
19	09.13	제35회차 무기명식 무보증 사모 비분리형 신주인수권부사채 만기 전 사채취득의 건 사외이사후보추천위원회 설치의 건 / 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
20	09.23	주주배정후 실권주 일반공모 유상증자 일정 변경의 건
21	10.31	기업설명회(IR)개최의 건
22	11.25	이사회 운영규정 개정의 건
23	12.15	타법인 출자증권 취득의 건 / 제 38기 주식배당의 건

위원회 구성 및 운용

('23년 3월 기준)

구분	역할	의장	사내이사	사외이사	개최 수	주요 안건
ESG위원회	ESG 과제 선정 및 보고 회사의 ESG 전략 및 계획 승인 ESG 활동성과 보고 사회공헌 집행결과 보고	최규준	황제이 정환	양총모	4회	기업 지배구조 현장 제정 부패방지 경영방침 제정 10대 인권정책 제정 지속가능 경영보고서 보고 협력사 행동규범 수립
사외이사 후보추천위원회	이사회에 사외이사 후보 추천	최규준	-	박연화 양총모	1회	사외이사 후보 추천 (2인)
감사위원회	회사의 회계 및 업무 감사 외부감사인의 선임, 변경 및 해임 등	박연화	-	양총모 최규준	-	

HLB

위원회 운영규정



ESG위원회



사외이사후보추천위원회



감사위원회

외부 감사인

법인명	선임일	계약기간	최근 감사의견
한영회계법인	2023.1	3년	적정

부패방지경영

부패방지 경영방침

HLB는 따뜻한 자본주의, 성숙한 기업시민, 실천적 기업윤리를 바탕으로 언제나 고객과 함께하는 기업이 되고자 부패방지 방침을 제정하고 이를 실천한다.

1

제1장. 총칙

HLB는 부패방지 관련 국내외 법규 및 사내 규정을 준수하고, 업무상 이해관계자로부터 금품 등을 받거나 요구하는 행위, 뇌물을 주거나 부정한 청탁을 하는 행위 등 어떠한 부패 행위도 하지 않습니다.

2

제2장. 금품, 뇌물을 포함한 부패행위 금지

HLB는 업무상 이해관계자로부터 금품 등을 받거나 요구하는 행위, 뇌물을 주거나 부정한 청탁을 하는 행위 등 각종 부패행위를 엄격히 금지합니다.

3

제3장. 부패방지 시스템의 구축

HLB는 각종 부패행위를 방지하고 최소화하기 위하여 효과적인 경영시스템을 구축·운영하고, 이를 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

4

제4장. 모든 구성원에 대한 부패방지 및 준법경영 서약

HLB의 모든 구성원은 이 부패방지 경영방침에 따라 운영 중인 모든 사내 규정을 준수하고, 정기적으로 부패방지 및 준법경영 서약서에 서명하며 이를 엄수하겠습니다.

5

제5장. 부패방지 책임자의 선임

HLB는 투명하고 효과적인 부패방지 경영을 위하여 부패방지 준수 책임자를 선임하여 독립적인 지위를 보장하고 부패방지에 필요한 권한과 책임을 부여합니다.

6

제6장. 부패방지 책임자 역할

HLB는 부패방지 책임자를 중심으로 당사의 부패 리스크를 방지 및 축소시키기 위해 부패방지 목표를 수립하고 이를 실행하여 부패방지 경영시스템을 지속적으로 개선한다.

7

제7장. 부패행위 제보자에 대한 권리보호

HLB는 부패행위 관련 제보자의 인적 사항을 철저히 비밀로 유지하며, 제보자가 임직원일 경우 신분을 철저히 보호하고 보복행위, 기타 불리한 대우를 받지 않도록 보호합니다.

8

제8장. 부패행위자에 대한 징계

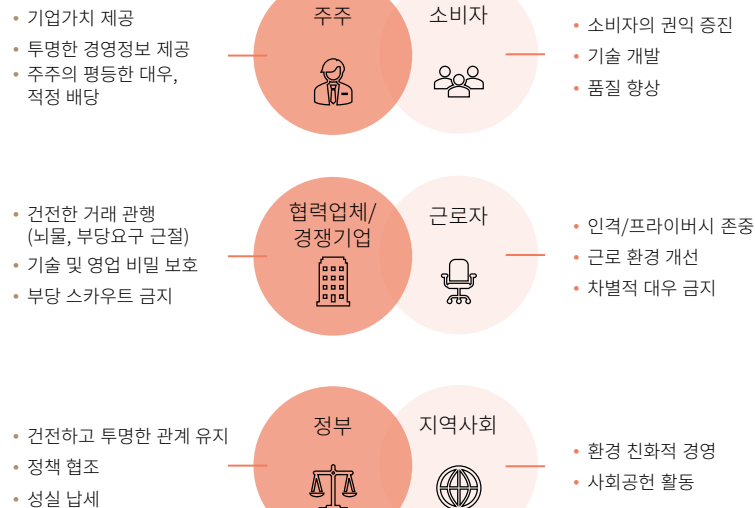
HLB는 구성원이 부패행위 관련 법령 또는 이 방침을 포함한 관련 사내 규정 등을 위반하거나 위반 사항을 인지하고도 이를 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우 징계 등 그에 상응하는 조치를 취합니다.

윤리경영

HLB는 '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려한 윤리규범을 제정하여 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준을 마련하였습니다. 또한, 당사의 윤리규범은 HLB그룹 경영철학과 윤리경영 문화를 기반으로 하고 있어 구성원에게 일관성 있는 원칙을 제공해왔습니다.

HLB 윤리경영 추진방향

윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 '거래하고 싶은 회사',
주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원들에게는 '근무하고 싶은 회사',
그리고 '국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사'로 거듭나겠습니다.



HLB 윤리경영 실천활동



1. 윤리경영 실천서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약을 전 임직원 및 협력 회사를 대상으로 매년 징구하고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령준수 지침을 준수하여 불공정 거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 이루어져 있습니다.



2. 이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우, 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 전 임직원 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계 신고서를 징구하고 있습니다.



3. 비윤리행위 신고제도와 제보자 보호

직무와 관련된 비윤리행위를 예방하고 윤리적 기업문화 정착을 위하여 신고 및 포상제도를 운영하고 있습니다. HLB는 제보자의 신분이 노출되지 않도록 비밀을 보장하고, 제보자에게 불이익이 가지 않도록 보호하고 있습니다.



4. 윤리경영준수 자기점검

매년 윤리경영 관련 규정의 준수 사항들을 설문 형식의 점검표로 작성하여 임직원 스스로 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다.



5. 윤리경영 현장청취

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장청취를 실시해 윤리경영 실천수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 현장청취 결과에 대해서 이행여부를 점검하여 업무에 반영하고 있습니다.



6. 윤리경영 교육 및 홍보

윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며 윤리경영 관련 내용을 윤리경영 뉴스레터, 만화동영상, 카툰 등으로 제작·홍보하여 윤리경영에 대한 임직원의 이해도를 높이고 준수의를 제고하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 제보 시스템

HLB는 공정하고 투명한 경영 및 윤리적 기업문화 정착을 위해 당사 구성원의 의사결정 및 행동의 판단 기준인 윤리규범을 공개하고 있습니다. 또한, 모든 이해관계자가 자유롭게 윤리경영 상담을 받고, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 위반 행위에 대한 제보를 할 수 있도록 온라인 제보 채널을 운영하고 있습니다.

제보의 내용과 제보자의 신원은 철저히 보호하고 있으며, 철저한 조사를 통해 접수된 제보 내용의 사실관계를 규명하고 규정과 절차에 따라 징계 등 후속조치를 시행하고 있습니다

HLB 윤리경영 사이버제보

윤리경영 제보 대상

- ☒ 직무와 관련하여 사내 외 이해관계자로부터 금품이나 향응을 수수하는 행위
- ☒ 직위 또는 직무를 이용하여 부당한 이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위
- ☒ 부정한 수단이나 의도를 가지고 회사에 경제적 손실을 초래하는 행위
- ☒ 부정한 이익을 얻을 목적으로 거래상대방에게 경제적 이익을 제공하는 행위
- ☒ 당사와의 거래에서 관련 법령을 위반하는 행위
- ☒ 기타 건전한 직장인으로서 적절하지 못한 비윤리적 행위

제보 방법

홈페이지	HLB 윤리경영
이메일	compliance@hdboat.com
전화	02) 3453-1975
FAX	070) 4757-4757
주소	서울시 강남구 테헤란로 420 KT선릉타워 West 15층

윤리현장

- ☒ 하나, 우리는 높은 윤리의식과 밝고 고운 심성을 바탕으로 정직하고 공정하게 직무를 수행한다
- ☒ 하나, 우리는 최고의 솔루션과 서비스로 고객의 소중한 가치를 항상 최우선으로 생각한다
- ☒ 하나, 우리는 효율적인 경영으로 이익을 실현함으로써 주주가치를 존중한다
- ☒ 하나, 협력사와의 거래는 호혜의 원칙에 따라 상호발전 할 수 있도록 힘쓰며 투명하고 공정하게 한다
- ☒ 하나, 우리는 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며 자발적인 사회봉사로 지역사회 발전에 기여한다
- ☒ 하나, 우리는 HLB 그룹 임직원의 자긍심을 갖고 끊임없는 자기개발 노력으로 최고의 전문가가 된다
- ☒ 하나, 우리는 명예와 품위를 지키며 일체의 부정행위르 하지 않으며 업무수행시 회사이익을 우선한다

제보 처리 프로세스



Factbook

49	ESG DATA
53	GRI Standards Index
55	KRX ESG Index
56	온실가스·에너지 검증의견서
57	제3자 검증의견서

재무성과

연결재무상태표

(단위: 백만원)

	2020	2021	2022
자산			
유동자산	251,573	188,142	343,615
현금및현금성자산	220,678	99,797	195,695
매출채권	11,747	34,035	15,140
공정가치측정금융자산	3,217	-	8,391
기타유동금융자산	3,771	29,245	106,529
재고자산	4,874	13,811	12,344
미수법인세환급액	252	8,404	1,396
기타유동자산	7,035	2,851	4,120
비유동자산	454,905	555,550	623,651
공정가치측정금융자산	53,261	29,625	36,098
기타비유동금융자산	636	8,708	5,134
관계기업투자주식	106,500	133,624	184,738
기타비유동자산	757	1,218	1,302
투자부동산	2,586	19	19
유형자산	19,892	41,459	51,560
무형자산	263,845	339,536	344,778
이연법인세자산	7,428	1,362	21
자산총계	706,477	743,692	967,265
부채			
유동부채	98,027	121,819	200,370
매입채무	3,271	5,084	3,721
차입금	43,992	21,217	115,187
기타유동금융부채	48,778	84,012	72,572
금융보증부채	114	12	47
계약부채	1,688	563	1,033
기타유동부채	183	1,291	1,419
당기법인세부채	-	9,641	6,390
비유동부채	51,021	109,688	67,918
비유동차입금	614	47,378	320
기타비유동금융부채	9,032	10,049	13,441
기타비유동부채	26	25	25
비유동금융보증부채	44	44	-
이연법인세부채	41,061	52,254	54,018
확정급여채무의현재가치	245	(62)	113
부채총계	149,048	231,507	268,287
자본			
지배주주지분	479,751	435,957	637,937
자본금	26,492	53,309	58,237
주식발행초과금	775,815	779,884	893,667
기타자본항목	(237,106)	(214,213)	(181,367)
이익잉여금(결손금)	(85,449)	(183,022)	(132,598)
비지배지분	77,678	76,227	61,041
자본총계	557,429	512,185	698,978
부채 및 자본총계	706,477	743,692	967,265

연결포괄손익계산서

(단위: 백만원)

	2020	2021	2022
매출액	56,177	69,826	179,708
매출원가	45,869	48,759	113,463
매출총이익	10,308	21,067	66,245
판매비와관리비	71,620	122,086	140,910
영업이익(손실)	(61,312)	(101,018)	(74,665)
기타수익	882	5,948	726
기타비용	30,547	2,858	4,039
금융수익	20,565	7,155	20,514
금융비용	12,566	11,320	21,543
관계기업투자주식관련 손익	(10,225)	(8,356)	(9,404)
법인세비용차감전순이익(손실)	(93,202)	(110,449)	(88,411)
법인세비용(수익)	(4,486)	1,157	10,193
당기순이익(손실)	(88,716)	(111,607)	(98,603)
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주지분	(80,093)	(98,125)	(78,159)
비지배지분	(8,623)	(13,481)	(20,444)
기타포괄손익	(15,171)	25,266	21,424
당기손익으로 재분류되지 않는 항목	(533)	1,410	(42)
보험수리적손익	(56)	357	(71)
기타포괄손익-공정가치측정 지분상품 평가손익	(477)	1,053	28
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	(14,639)	23,857	21,466
지분법자본변동	1,686	1,025	7,800
해외사업환산손익	(16,325)	22,832	13,666
총포괄손익	(103,888)	(86,340)	(77,180)
총 포괄손익의 귀속			
지배기업의 소유주지분	(95,264)	(75,370)	(60,632)
비지배지분	(8,623)	(10,970)	(16,547)
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	(768)	(923)	(729)
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	(768)	(923)	(729)

환경경영 성과

에너지 사용량

(단위: GJ)

구분			2020	2021	2022
HLB 헬스케어	직접 에너지	LNG 등	429	692	675
	간접 에너지	전력	8,860	10,259	10,122
	총계		9,289	10,951	10,797
HLB 서울사무소	직접 에너지	휘발유	757	1,284	851
	간접 에너지	전력	79	179	160
	총계		836	1,463	1,011
총 사용량			10,125	12,414	11,808
에너지 집약도 ¹⁾			72.8	28.2	7.3

온실가스 배출량

(단위: tCO₂e)

구분			2020	2021	2022
HLB 헬스케어	직접배출(Scope 1)		25	37	37
	간접배출(Scope 2)		430	491	484
	총계		455	528	521
HLB 서울사무소	직접배출(Scope 1)		51	86	57
	간접배출(Scope 2)		4	9	8
	총계		55	95	65
총 배출량(Scope1+2)			510	623	586
온실가스 집약도 ²⁾			3.7	1.4	0.4

대기오염물질 배출량

(단위: kg)

구분			2020	2021	2022
HLB 헬스케어	먼지		0	0	0
	THC(탄화수소)		0	0	0
	스틸렌		0	0	0
	총계 ³⁾		0	0	0
HLB 서울사무소	먼지		0	0	0
	THC(탄화수소)		0	0	0
	스틸렌		0	0	0
	총계		0	0	0
총 배출량			0	0	0

용수 취수량

(단위: 톤)

구분			2020	2021	2022
HLB 헬스케어			5,000	4,909	7,657
HLB 서울사무소 ⁴⁾			1,271	1,155	1,050
합계			6,271	6,064	8,707

폐기물 배출량

(단위: 톤)

구분			2020	2021	2022
HLB 헬스케어	폐기물 발생량	일반	112	139	132
		지정	0.5	15.4	0.9
	총계		112.5	154.4	132.9
HLB 서울사무소	폐기물 발생량	일반	2.36	2.36	2.36
		지정	0	0	0
	총계 ⁵⁾		2.36	2.36	2.36
합계			114.86	156.76	135.26

1) 총 사용량을 HLB 헬스케어 매출액(억원)으로 나눈 수치

2) 총 배출량을 HLB 헬스케어 매출액(억원)으로 나눈 수치

3) HLB 헬스케어는 제품의 생산과정에서 연료의 연소 등이 발생하지 않아 대기오염 배출시설로 분류되지 않음

4) HLB 서울사무소 관리비 중 상하수도요금 비율(1.72%)을 적용한 수치

5) HLB 서울사무소 관리비 중 폐기물처리비용 비율(1.21%)을 적용한 수치

* 환경데이터 보고범위: HLB헬스케어, HLB서울사무소

* 당사는 2023년 ENG사업부를 물적분할하기에 앞서 2022년 HLB헬스케어(구, 에프에이)를 합병, '합성수지 건조업'에서 '의약품'으로 업종변경을 완료하였습니다. 당사는 ESG공시 및 온실가스 배출량 의무공시 대상 기업에 포함되지 않으나, 기업의 다양한 이해관계자를 상대로 투명한 정보 공개를 위해 2022년부터 ESG보고서를 발간, ENG사업부를 포함하여 진행하였습니다.

업종변경에도 불구하고 다수의 기관에서 당사는 여전히 선박사업으로 분류되어 환경 분야의 ESG 리스크 요인이 많을 것으로 평가되는 한편, 일부 글로벌 ETF에는 조선업에 포함되는 등의 오류를 발견하였습니다. 이를 바로잡고자 2022년 보고서부터는 사업장의 범위를 HLB헬스케어와, 서울 사무소로 정정하여 집계하였습니다.

인재경영 성과

임직원 구성현황

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
전체 임직원수	109	99	202
연령군별			
30세 미만	11	9	28
30세~49세	76	64	131
50세 이상	22	26	43
직원			
남성	82	74	93
여성	16	13	87
임원 ¹⁾			
남성	11	12	22
여성	0	0	0
근무지별			
헬스케어 ²⁾	편입 전	편입 전	114
서울사무소	43	44	46
ENG	66	55	42
고용 형태별			
정규직	109	99	202
비정규직 ³⁾	0	0	0
직군별			
현장직	10	3	67
영업직	0	0	15
연구직	0	0	15
사무직	86	82	78
수행기사직	2	2	3
임원	11	12	24

임직원 근속 및 휴직

구분	단위	2020	2021	2022
평균 근속년수	yr	5.3	3.2	4.3
퇴사 건수 ⁴⁾	건	16	41	54
퇴직률 ⁵⁾	%	15	41	29
신규 채용	명	44	27	73
신규 채용률 ⁶⁾	%	40	27	37

임직원 다양성 구성현황

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
여성인재			
여성비율	14.4%	11.6%	43.1%
여성 임원비율	4.2%	4.8%	0%
특별채용			
장애인 고용 ⁷⁾	6	3	0
외국인 고용	5	4	3
국가보훈자 고용	0	0	0

출산휴가

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
출산휴가 사용자 수 ⁸⁾	4	3	2
성별			
남성	3	3	2
여성	1	0	0
출산 후 복귀율	100%	100%	100%
복귀 후 12개월 이상 근속 비율	-	-	-

육아휴직

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
육아휴직 사용자 수 ⁹⁾	1	0	0
성별			
남성	0	0	0
여성	1	0	0
육아휴직 후 복귀율	-	-	-
복귀 후 12개월 이상 근속 비율	-	-	-

1) 비등기임원 포함

2) 헬스케어사업부는 2022년 부 편입

3) 계약직(촉탁, 기술촉탁, 사외이사, 자문, 고문, 외부위촉)

4) 연도별 총 퇴사자 수 / 연도별 말 총 직원 수

5) 퇴직 건수 중 자발적 이직이 100%에 해당 (학업에 의한 퇴사, 희망퇴직 등)

6) 연도별 총 신규채용 수 / 연도별 말 총 직원 수

7) 장애인복지법에 따른 장애인, 국가유공자법상 상이자, 향시 치료가 필요한 중증환자 등

8) 해당연도별 출산휴가 완료자 기준

9) 해당연도별 육아휴직 완료자 기준

이사의 구성 및 보수현황

이사회 이사 및 감사 보수

(단위: 백만원,명)

구분		2020	2021	2022
인원수	사내이사	7	8	7
	사외이사	3	3	3
	감사	1	1	1
합계		11	12	13
지급총액	사내이사	1,007.3	1,278.7	1,251.4
	사외이사	63.1	72.0	72
	감사	46.8	46.8	46.8
합계		1,117.2	1,397.5	1,370.2
1인당 평균 지급액	사내이사	125.9	159.8	156.4
	사외이사	21.0	24.0	24.0
	감사	46.8	46.8	46.8

이사회 및 임원 구성 현황

(단위: 명)

	구분	2020	2021	2022
이사회 구성원 수	사내이사	7	8	7
	사외이사	3	3	3
합계		10	11	10
30~50세 임원 수	남자	1	1	1
	여자	0	0	0
합계		1	1	1
50세 이상 임원 수	남자	9	10	9
	여자	0	0	0
합계		9	10	9

성과보상 및 교육훈련

임직원 보상 현황

(단위: 백만원, 명)

구분	2020	2021	2022	
직원 평균 급여 ¹⁾	전체	40	47	63
	남성	42	53	67
	여성	36	46	43
퇴직연금제도 확정급여형(DC) ²⁾	운용 금액 (서울)	534 ³⁾	644	745
	운용 금액 (ENG)	1,007	534	543
	가입 인원	76 (ENG 49 + 서울 27)	65 (ENG 35 + 서울 30)	60 (ENG 33+서울 27)
퇴직연금제도 확정급여형(DB)	운용 금액 (헬스케어)	0	0	1,162
	가입 인원	0	0	51

임직원 교육훈련

(단위: 백만원)

구분	단위	2020	2021 ⁴⁾	2022
교육훈련비 (전체)	백만원	18	18	32
연간 교육시간 (전체)	hr	2,876hr	1,914hr	1,738hr
연간 교육 참가자 수 (전체)	명	61명	60명	78명
인당 교육훈련비	백만원	0.3	0.3	0.1
인당 연평균 교육시간	hr	40.6hr	31.9hr	34.1hr

1) 사업보고서 상 직원 수

2) 자산 총 평가금액 기준

3) 서울사무소는 2020년 6월부터 도입

4) 직전연도 보고서 데이터 오류로 인하여 수정

GRI Standards Index

GRI 2 – General Disclosures

지표	내용	페이지	비고
2-1	조직 세부 정보	6-10	
2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	6-10	
2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	3	
2-4	정보의 수정이 미치는 영향과 이유	50, 52	
2-5	외부 검증	55, 56	
2-6	활동, 조직이 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-10	
2-7	임직원		
2-8	임직원이 아닌 근로자	51	
2-9	지배구조 및 구성	43, 44	
2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	43	
2-11	최고의사결정기구의 의장		
2-12	최고 거버넌스 기구의 역할		
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	26, 33, 43, 44	
2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할		
2-15	이해관계 상충	42, 45, 46	
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	26, 33, 43	
2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성		
2-18	최고 의사결정기구의 성과에 대한 평가	43	
2-19	보수 정책	52	
2-20	보수 결정 절차	43	
2-21	연간 총 보상 비율	52	
2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	14, 15, 26-28	
2-23	정책 선언		
2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	26, 33, 34, 36, 45	
2-25	부정적 영향 완화 절차	26-28, 33-37, 45-47	
2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	46, 47	
2-27	컴플라이언스	36, 46, 47	
2-28	단체 협약	22, 23	
2-29	이해관계자 참여 및 소통	16, 42	
2-30	전체 직원의 단체 교섭 비율	51	

GRI 3 – Material Topics 2021

지표	내용	페이지	비고
3-1	중대성 평가 수행 과정		
3-2	중대성 이슈 리스트	16	
3-3	중대성 이슈 관리		

Topic Specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

지표	내용	페이지	비고
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	-	추후 공시예정
201-2	기후변화에 따른 경제적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26-29	
201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무총당	52	
201-4	정부 재정지원	-	해당사항 없음
203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 현황	35	
203-2	유의미한 간접경제효과	17-20	
205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	40, 45	

Environment Performance(GRI 300)

지표	내용	페이지	비고
302-1	조직 내 에너지 소비	50	
302-3	에너지 집약도	50	
302-4	에너지 소비 감축	26, 29, 30	
303-3	용수 취수량	50	
305-1	직접 온실가스 배출량	50	
305-2	간접 온실가스 배출량	50	
305-4	온실가스 집약도	50	
305-5	온실가스 배출 감축	26-28	
305-7	질소산화물, 황산화물, 기타 대기배출물	50	
306-3	폐기물 발생	50	

GRI Standards Index

Social Performance(GRI 400)

지표	내용	페이지	비고
401-1	신규채용과 이직	51	
401-2	상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	38, 39	
401-3	육아휴직	51	
403-1	안전보건관리시스템	33, 34	
403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	34	
403-3	직장의료서비스	38	
403-4	직장안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 소통	33, 34	
403-5	산업안전보건 관련 교육	34	
403-6	근로자 건강 증진	38	
403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	33, 34	
404-1	1인당 교육 시간	52	
404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	40	
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	52	
405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성현황	43	
405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	52	
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	55	0건
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	무노조사업장
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	36	
411-1	원주민 권리 침해 사례	-	해당사항 없음
413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 개발프로그램을 수행하는 사업장	35	
413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당사항 없음
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	26, 33, 34, 36, 45	
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	55	
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	55	

KRX ESG Index

구분	항목	지표	설명	페이지	비고
조직	ESG 대응	경영진의 역할	ESG 이슈의 파악/관리와 관련한 경영진의 역할	26, 33, 44	
	ESG 평가	ESG 위험 및 기회	ESG 관련 위험 및 기회에 대한 평가	14, 27-28	
	이해관계자	이해관계자 참여	이해관계자의 ESG 프로세스 참여 방식	16	
환경	온실가스 배출	직접 배출량(Scope 1)	회사가 소유하고 관리하는 물리적 장치나 공장에서 대기중으로 방출하는 온실가스 배출량	50	
		간접 배출량(Scope 2)	회사 소비용으로 매입 또는 획득한 전기, 냉난방 및 증기배출에 기인한 온실가스 배출량	50	
		배출 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 배출된 온실가스 배출량	50	
	에너지사용	직접 에너지 사용량	조직이 소유하거나 관리하는 주체의 에너지 소비량	50	
		간접 에너지 사용량	판매제품의 사용 및 폐기처리 등 조직 밖에서 소비된 에너지 소비량	50	
		에너지 사용 집약도	활동, 생산 기타 조직별 미터법의 단위당 필요한 에너지 소비량	-	
	물사용	물 사용 총량	조직의 물 사용 총량	50	
	폐기물배출	폐기물 배출 총량	매립, 재활용 등 처리 방법별로 폐기물의 총 중량	50	
	법규위반·사고	환경 법규 위반·사고	환경 법규 위반·환경 관련 사고 건수 및 조치 내용	-	위반 건수 없음
	사회	임직원현황	평등 및 다양성	성별·고용형태별 임직원 현황, 차별 관련 제재 건수 및 조치 내용	51
신규고용 및 이직			신규 고용 근로자 및 이직 근로자 현황	51	
청년인턴채용			청년인턴 채용 현황 및 정규직 전환 비율	-	
육아휴직			육아휴직 사용 임직원 현황	51	
안전·보건		산업재해	업무상 사망, 부상 및 질병 건수 및 조치 내용	34	
		제품안전	제품 리콜(수거, 파기, 회수, 시정조치 등)건수 및 조치 내용	-	리콜 건수 없음
		표시·광고	표시·광고 규제 위반 건수 및 조치 내용	-	위반 건수 없음
정보보안		개인정보보호	개인정보 보호 위반 건수 및 조치 내용	-	위반 건수 없음
공정경쟁		공정경쟁·시장지배적 지위 남용	내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 법규 위반 건수 및 조치 내용	-	위반 건수 없음

온실가스·에너지 검증의견서

검증 대상

에이치엘비 주식회사의 운영통제하에 있는 사업장 및 배출시설 및 SCOPE 1,2 온실가스 배출량이며, 울산사업장은 2023년 별도법인으로 분할되어 대상에서 제외하였습니다.

검증 기준

- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2021-112호),
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2022-54호),
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006),
- WRI/WBCSD GHG Protocol:2004
- ISO14064-3:2006 standard

검증 절차

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침의 온실가스 배출량 검증 절차 및 ISO14064-3(Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements)에 따라 SCOPE 1,2의 온실가스 배출량에 대한 검증이 수행되었고, 검증의 보증수준은 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증의 한계

본 검증은 “규정된 지침 및 배출량 보고서 등”을 검증 기준으로 에이치엘비 주식회사에서 제공한 온실가스 배출량 및 관련 데이터와 정보, 관련 시스템 등에 대해 샘플링 방법을 적용함에 따라 샘플링의 한계에 의해 발생될 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있습니다.

검증의견

에이치엘비 주식회사의 2022년도 SCOPE 1,2 온실가스 배출량은 중요성 기준을 만족하여 전반적으로 정확한 매개변수와 활동자료를 사용하여 작성됨에 따라 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 따라 온실가스 배출량은 “적정”한 것으로 결정합니다.

온실가스 배출량		Scope 1(직접배출)		Scope 2(간접배출)		총량(tCO ₂ -eq)	
2022		94.655		492.064		585	
에너지 사용량	연료		전기		스팀		총량(TJ)
2022	1.526		10.282		-		11

종합 의견

에이치엘비 주식회사의 2022년도 SCOPE 1,2 온실가스 배출량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2023년 6월 14일



한국경영인중



제3자 검증의견서

2022 HLB ESG 보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 HLB ESG 보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 HLB 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

HLB은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 404 : 교육훈련(Training and Education)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, HLB의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 HLB에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 HLB에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시 되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 HLB과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, HLB의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

HLB은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

HLB은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

HLB은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 HLB의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

HLB은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 HLB의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.



2023년 6월 대한민국, 서울

대표이사

